

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Inom Hexatronic Group är en hållbar leverantörskedja ett prioriterat hållbarhetsområde och en viktig del i vår strategi att leverera värde till våra kunder och bidra till en hållbar utveckling.

Hexatronic har undertecknat UN Global Compact och bedriver sin verksamhet i enlighet med de tio principerna för ansvarsfullt företagande. Dessa principer bygger på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption. Vi stödjer och bidrar även till FN:s globala hållbarhetsmål – Agenda 2030.

Denna uppförandekod har tagits fram för att säkerställa en ansvarsfull hantering av miljöfrågor, värna om mänskliga rättigheter, främja rättvisa anställningar och säkra arbetsförhållanden samt upprätthålla en hög affärsetik.

## FÖRVÄNTNINGAR PÅ LEVERANTÖRER

Förutom att följa gällande lagar, föreskrifter och standarder förväntar vi oss att alla Hexatronics leverantörer och deras underleverantörer följer denna uppförandekod, även om den föreskriver högre krav än vad som krävs i leverantörens nationella lagar och föreskrifter.

Vi förväntar oss att våra leverantörer vid begäran tillhandahåller nödvändig information som bekräftar efterlevnaden av denna kod och säkerställer att den även efterlevs av nästa led i leverantörskedjan.

Leverantören ska informera Hexatronic om en överträdelse mot vår uppförandekod upptäcks, i den egna verksamheten, hos underleverantörer eller hos Hexatronic. Använd följande länk vid rapportering av överträdelse: <https://report.whistleb.com/sv/hexatronic>.

## MILJÖ

Hexatronic eftersträvar att utveckla, tillverka och erbjuda produkter och tjänster med utmärkta miljöegenskaper. För att våra produkter ska vara tillverkade på ett hållbart sätt från råvara till färdig produkt, krävs ett miljöengagemang genom hela leverantörskedjan.

- Leverantören ska **bedriva ett proaktivt klimat- och miljöarbete** inom den egna verksamheten som bidrar till att vara en del av lösningen på de miljöutmaningar vi står inför, lokalt och globalt.
- Leverantören ska undvika farliga ämnen och åtgärder ska särskilt vidtas för att minimera utsläppen av direkta och indirekta växthusgaser. Miljöanpassade teknologier, som möjliggör en hög resurseffektivitet och låga utsläpp, ska tillämpas i största möjliga utsträckning.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- Leverantören ska stödja och **respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter**. Leverantören ska säkerställa att de inte är inblandade, direkt eller indirekt, i brott mot mänskliga rättigheter.

## RÄTTVISA ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN

- Leverantören ska **säkerställa att alla anställda behandlas med respekt och värdighet**. Alla typer av diskriminering är förbjudna, exempelvis diskriminering på grund av hudfärg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldraskap, religion, politisk uppfattning, nationalitet, etnisk tillhörighet, tillhörighet till urbefolkning, funktionshinder, ålder eller fackligt medlemskap.
- Leverantören ska **erbjuda de anställda goda anställningsvillkor**. Anställda med samma kvalifikationer, erfarenhet och förmåga ska få lika lön för lika arbete. Villkor ska vara rättvisa och rimliga, och uppfylla det som är högst av tillämpliga lagar och branschstandarder. Arbetstiderna ska överensstämma med tillämpliga lagar.
  - ✓ En normal arbetsvecka ska inte överstiga 48 timmar
  - ✓ Övertid ska vara frivillig och inte överstiga 12 timmar per vecka om inte annat är överenskommet i kollektivavtal
  - ✓ Personalen ska ha minst en ledig dag under varje sjudagarsperiod
  - ✓ En ledig dag ska tolkas som minst 24 timmar i följd
  - ✓ Löneavdrag som disciplinåtgärd är inte tillåtet
  - ✓ Kroppslig bestraffning, fysisk eller verbal misshandel eller andra otillåtna former av trakasserier eller hot får ej förekomma

- Leverantören får **ej använda sig av någon form av slaveri** vilket innebär tvångsarbete, människohandel eller på något sätt icke frivillig arbetskraft. Anställda ska vara fria att lämna sin arbetsplats vid arbetsdagens slut samt lämna sin anställning efter rimlig uppsägningstid enligt tillämpliga lagar eller kontrakt. Anställda ska inte tvingas att deponera pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.
- Leverantören får **ej använda sig av någon form av barnarbete**. Ingen person som är yngre än 15 år får anställas, då detta är den lägsta åldern för när obligatorisk skolgång avslutats. I länder med lägre utveckling inom utbildningsväsendet kan denna ålder ibland vara 14 år. Barn får inte anställas för farligt arbete eller arbete som är oförenligt med barnets personliga utveckling. Ett barn innebär en person under 18 år. Personlig utveckling omfattar barnets hälsa eller fysiska, mentala, andliga, moraliska eller sociala utveckling.
- Leverantören måste **tillåta de anställda föreningsfrihet**. Alla anställda ska vara fria att bilda och ansluta sig till, eller inte ansluta sig till, fackföreningar eller liknande externa representantorganisationer och att förhandla kollektivt. Information och konsultation med anställda bör göras kontinuerligt

## ARBETSMILJÖ

I all verksamhet och i alla de projekt som Hexatronic bedriver prioriteras medarbetarnas hälsa och säkerhet högt. Nyckeln till detta är en god arbetsmiljö.

- Leverantören förväntas **prioritera de anställdas arbetsmiljö**. Ingen medarbetare ska riskera fysisk eller psykisk ohälsa eller skada på sin arbetsplats.
- Leverantören ska ge de anställda lämplig hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och skyddsutrustning. Det ska finnas brandskydd, förstahjälpen-utrustning, möjligheter till säker evakuering av byggnader och korrekt hantering och märkning av kemikalier och maskiner. Leverantören ska ha ett system för rapportering av olyckor och tillbud

## ANTIKORRUPTION

Hexatronics val av leverantörer och inköpsbeslut fattas objektivt och med vårt företags bästa för ögonen. Hexatronic tolererar inte någon form av korrupt beteende.

- Leverantören får **ej delta, direkt eller indirekt, i någon form av utpressning, förskingring eller korruption**. Inte heller erbjuda eller acceptera någon form av mutor, löften eller erbjudanden i form av otillbörlig förmån för att framkalla eller belöna ett olämpligt uppförande med syfte att uppnå kommersiella eller personliga fördelar.
- Leverantörer eller säljare som bevisligen försöker att otillbörligen påverka Hexatronics inköpsbeslut riskerar att bli uteslutna från framtida affärer med företaget.

Tillsammans med våra medarbetare, kunder och leverantörer vill vi bidra till ett mer hållbart samhälle. Hur vi bedriver vår verksamhet och gör affärer spelar roll.

Hexatronic Group stödjer och bidrar till de 17 globala målen för hållbar utveckling – Agenda 2030.

Vi deltar även i UN Global Compact på signatory-nivå och bedriver vår verksamhet i enlighet med de tio principerna för ansvarsfullt företagande.



**WE SUPPORT**



För mer information:

<https://hexatronicgroup.com/haallbarhet/>

<https://www.globalamalen.se>

<https://globalcompact.se/om-un-global-compact/de-10-principerna/>