



Färdplan för hållbarhet 2030

ETT DECENNIUM AV HANDLING



Denna färdplan för hållbarhet vägleder oss på vår resa mot hållbarhet under det kommande decenniet

Färdplanen visar vårt bidrag till FN:s 17 globala mål. Den beskriver var Hexatronic Group vill vara år 2030, målsättningar på kort och lång sikt samt de prioriterade aktiviteter som kommer att ta oss dit. Här är våra sex fokusområden på vägen mot hållbarhet.



HEXATRONIC

HÅLLBARHETS-
POLICY

MÅL
2030

PRIORITERADE
AKTIVITETER

MÅL OCH
RESULTAT-
INDIKATORER

MÖJLIGGÖRARE

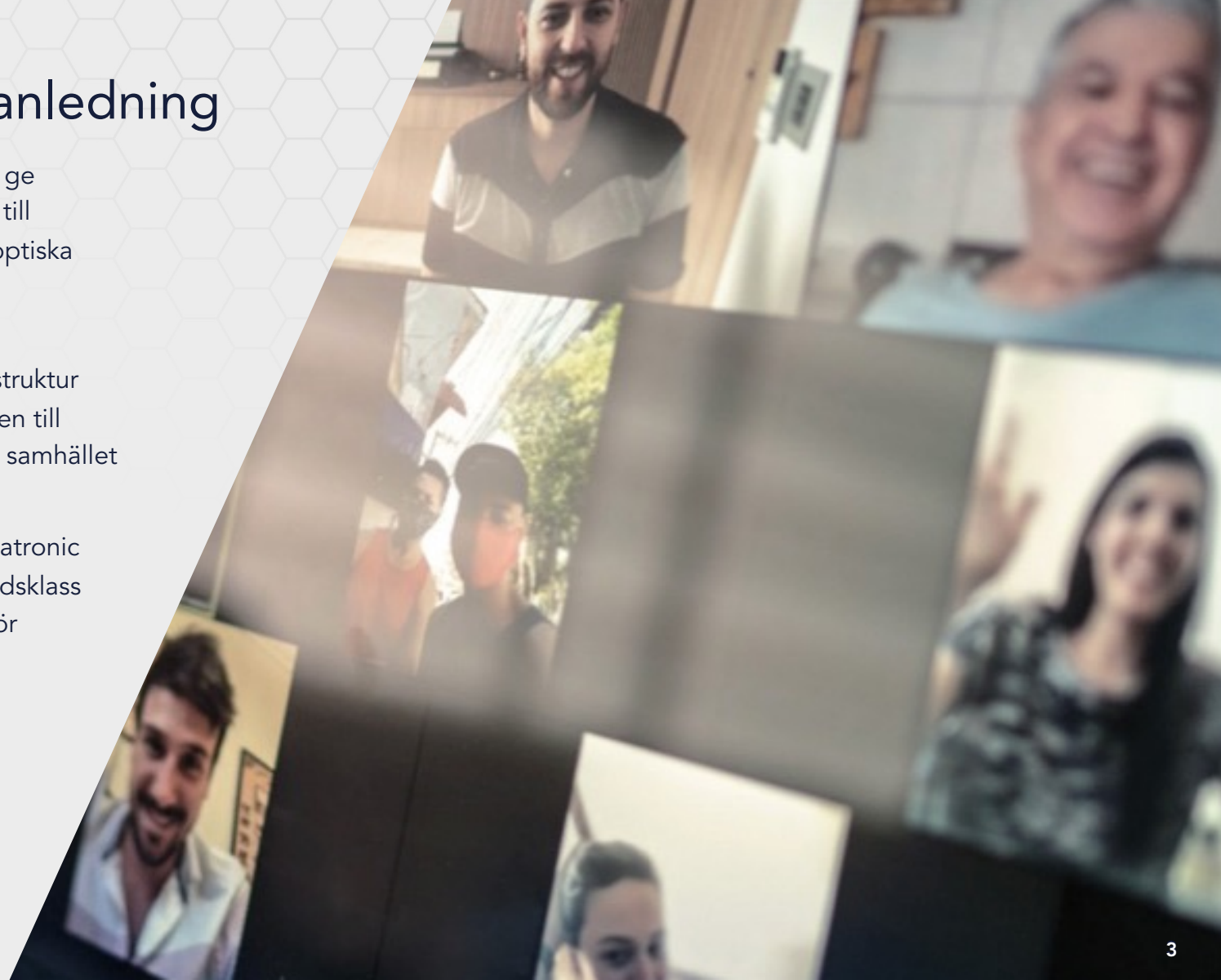
ANSVAR
OCH UPPFÖLJNING

Vi finns här av en anledning

Vi vill bidra till allas bästa genom att ge människor runt om i världen tillgång till uppkoppling med enastående fiberoptiska lösningar.

Med smarta, pålitliga produkt- och systemlösningar för passiv fiberinfrastruktur driver vi på den digitala omvandlingen till nytta för företag, privatpersoner och samhället i stort.

Tillsammans utvecklar bolagen i Hexatronic Group produkter och lösningar i världsklass som skapar utvecklingsmöjligheter för människor över hela världen.



"Som en global aktör inom fiberutbyggnad har vi en viktig roll att spela när Agenda 2030 och FN:s Global Compacts tio principer för ansvarsfullt företagande ska förverkligas.

Tillsammans med våra medarbetare, kunder och leverantörer vill vi bidra till ett mer hållbart samhälle och göra 2020–2030 till ett decennium av handling."



Henrik Larsson Lyon
VD Hexatronic Group

Hexatronic – ett topprankat företag



Rankat bland de 5 % mest hållbara börsnoterade företagen när det gäller antikorruption 2019.

Bland de 25 % bästa börsnoterade företagen att integrera FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i sin verksamhet.



Rankat som det 5:e mest hållbara börsnoterade företaget i kategorin kapitalvaror år 2020.

Hållbarhetspolicy

Vi har en helhetssyn på hållbar utveckling. Det innebär respekt för och skydd av miljö, mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, och god affärsetik.



VÅRT EKONOMISKA ANSVAR

Vi arbetar för att vara en positiv kraft med lokal och global förankring, där koncernen verkar och gör kloka investeringar för framtiden.

Ekonomiskt ansvar, för samtliga bolag i koncernen, handlar om att vi tar ansvar för en stabil, lönsam och samtidigt etiskt försvarbar utveckling över tid.



VÅRT MILJÖANSVAR

Vi ska värna om miljön för nuvarande och kommande generationer genom att förebygga utsläpp och minimera resursanvändning i vår produkthantering.

Miljöarbetet är en integrerad del av vårt dagliga arbete och vi strävar efter att minska vår egen påverkan på miljön lokalt och globalt.



SAMHÄLLSANSVAR

Vi ser olikheter som en tillgång. Att arbeta med mångfald stärker vår kompetens och därmed vår konkurrenskraft. Vi ska erbjuda en inspirerande arbetsmiljö som bidrar till att skapa arbetsglädje, trivsel, lönsamhet, och samtidigt motverkar ohälsa, skador och utestängning från arbetslivet. Våra arbetsplatser ska vara jämställda, trygga, säkra samt fria från droger och sexuella trakasserier. Vi ska agera och bidra lokalt och globalt genom att stötta initiativ och verksamheter som arbetar för en socialt hållbar framtid.



LAGKRAV OCH RIKTLINJER

Vi ska följa tillämpliga lagar och krav på vår verksamhet och våra produkter. Vårt agerande ska präglas av hög affärsetik och beskrivs i Hexatronics uppförandekod.

Personer som arbetar för Hexatronic har rätt att, utan risk för repressalier, rapportera sådant agerande som de uppfattar som överträdelser av dessa lagkrav och våra riktlinjer.

Målsättning 2030

Till 2030 har Hexatronic Group som mål att ...



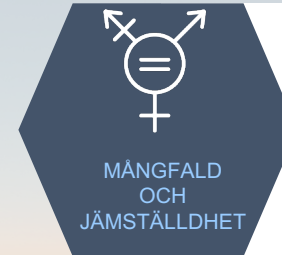
- Minska utsläppen av växthusgaser (scope 1, 2, och 3) med 50 %.
- Bli en klimatneutral koncern – egen verksamhet.
- Redovisa klimatfotavtrycket av våra vanligaste produkter.



- Vara en attraktiv och säker arbetsplats för våra medarbetare.



- Upprätthålla en hållbar leverantörskedja inom följande områden: miljö, mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsförhållanden, god arbetsmiljö och antikorrupktion.



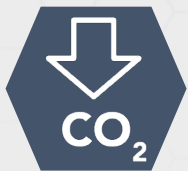
- Erbjuder en jämställd och inkluderande arbetsplats med hög grad av mångfald.



- Fortsatt upprätthålla en hög affärsetik.



- Utgöra en positiv kraft i samhället.



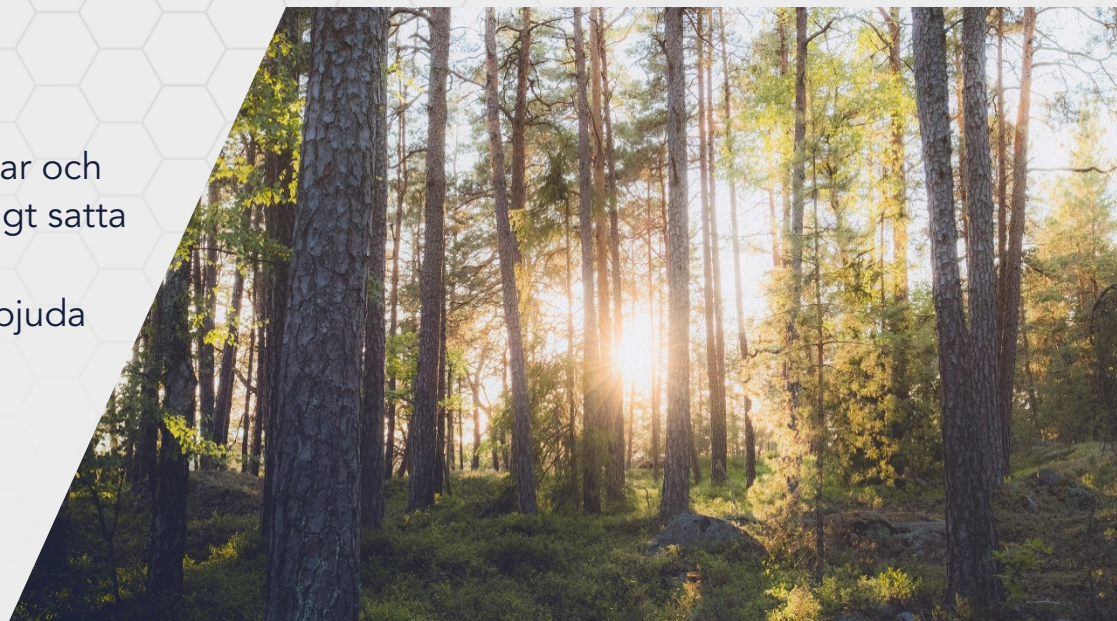
Låg klimatpåverkan

Inom Hexatronic ställer vi oss bakom klimatkrisens allvar och åtar oss att minska våra utsläpp i linje med vetenskapligt satta klimatmål som stödjer 1,5-gradersmålet.

Vårt huvudfokus är på hög resurseffektivitet och att erbjuda klimatsmarta produkter och tjänster.

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:

7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 12.8, 13.1, 13.3



PRIORITERADE AKTIVITETER

1. Öka användningen av förnyelsebar energi i våra anläggningar och produktionsenheter.
2. Kartlägga energibesparingar och införa program för energieffektivitet i våra byggnader och produktionsanläggningar.
3. Reducera mängden godstransporter genom att optimera förpackningsstorlekar, samordna produktleveranser, förbättra prognoser och etablera lokal produktion.
4. Öka andelen godstransporter med sjöfart och tåg.
5. Ta stora steg mot en fordonspark med nollutsläpp.
6. Minska användningen av jungfruligt material, öka återvinningsgraden och återanvändningen av material och produkter.
7. Beräkna våra indirekta klimatutsläpp, scope 3.
8. Beräkna och redovisa klimatavtrycket från våra vanligaste produkter.
9. Utveckla och erbjuda "CO₂-smarta" produkter och tjänster.
10. Introducera klimatanpassade material och tekniker.
11. Ersätta plastförpackningar med förnybara/biologiskt nedbrytbara material.
12. Öka andelen digitala möten och utbildningar samt fältsupport online.
13. Samarbeta med leverantörer med ett tydligt fokus på låg klimatpåverkan.



Hållbar leverantörskedja

Att säkra en hållbar leveranskedja är avgörande i vår strategi för att leverera värde till våra kunder och bidra till en hållbar utveckling.

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:

5.1, 7.2, 7.3, 8.4, 8.5, 8.7, 8.8, 9.4, 10.2, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1, 16.5



PRIORITERADE AKTIVITETER

1. Säkerställa att uppförandekoden för leverantörer är välkänd och efterlevs av leverantörerna.
2. Utvärdera efterlevnaden av vår uppförandekod genom att regelbundet utföra digitala och fysiska utvärderingar och revisioner.
3. Definiera kriterier för att vara godkänd som leverantör till Hexatronic inom hållbarhet.
4. Använda hållbarhet som ett kriterium vid val av nya leverantörer.
5. Säkerställa att det finns kompetens inom hållbarhet bland inköpsansvariga.
6. Genomföra regelbundna riskanalyser.
7. Utföra interna och externa granskningar av befintliga rutiner, utbildning och kontrollmekanismer.
8. Samarbeta med leverantörer inom relevanta hållbarhetsfrågor.
9. Ställa krav på att utvalda leverantörer åtar sig att arbeta för att uppnå 1,5-gradersmålet.
10. Samarbeta med leverantörer med ett tydligt fokus på låg klimatpåverkan.



Hög affärsetik

Det är viktigt att våra kunder, investerare och andra intressenter känner förtroende för Hexatronic och vet att vi står för en hög affärsetik.

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
5.2, 16.5



PRIORITERADE AKTIVITETER

1. Säkerställa att uppförandekoden är välkänd och efterlevs.
2. Genomföra utbildningar kopplat till vår uppförandekod.
3. Genomföra regelbundna riskanalyser.
4. Införa interna och externa kontrollsystem.
5. Införa system för granskning av mellanhänder.



Mångfald och jämställdhet

Inom Hexatronic Group anser vi att en diversifierad arbetsstyrka är avgörande för att skapa det innovativa arbetsklimat som krävs för att uppnå långsiktig affärsmässig framgång.

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
5.1, 5.5, 8.5, 10.2



PRIORITERADE AKTIVITETER

1. Säkerställa att mångfalds- och jämställdhetspolicyn är välkänd och efterlevs.
2. Genomföra utbildningar om jämställdhet, mångfald och inkludering.
3. Utbilda chefer i jämställdhet, mångfald och inkludering ur ett affärs- och ledarskapsperspektiv.
4. Inkludera mångfald och jämställdhet i processer som rekrytering, lönesättning, kompetensutveckling, befordringar och uppsägningar.
5. Genomföra analyser av löneskillnader mellan könen för att se till att alla anställda får lika lön för lika arbete.



God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Våra medarbetare ska känna sig trygga och säkra med vårt sätt att hantera arbetsmiljön.

Medarbetarnas välbefinnande står alltid i fokus och därför värnar vi om våra medarbetares balans mellan arbete och privatliv.

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
3.4, 3.5, 3.9, 8.8



PRIORITERADE AKTIVITETER

1. Utöka antalet arbetsplatser inom koncernen som omfattas av ISO 45001.
2. Säkerställa att relevanta policydokument är välkända och efterlevs.
3. Sätta hälsa och säkerhet högst upp på dagordningen.
4. Säkerställa ett systematiskt arbete för säkra arbetsmiljöer, balans mellan arbete och privatliv samt välbefinnande.



Samhällsengagemang

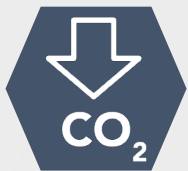
Vi ska göra skillnad genom att stötta ideella organisationer och initiativ som verkar för en socialt och miljömässigt hållbar framtid.

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
3.4, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 8.6, 10.2, 12.8, 13.3



PRIORITERADE AKTIVITETER

1. Identifiera och stödja ideella organisationer som bidrar till en positiv samhällsutveckling och är relevanta för våra anställda eller våra verksamheter.
2. Öka antalet utbildningsmöjligheter, inklusive lärlingsutbildning, mentorskap och arbetslivserfarenhet för ungdomar och vuxna som står långt från arbetsmarknaden.
3. Integrera hållbarhet i våra utbildningsmoduler där det är lämpligt.
4. Kommuniera internt och externt vad vi gör inom detta område.



Låg klimatpåverkan

Mål och resultatindikatorer

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 12.8, 13.1, 13.3

Resultatindikatorer	Basår 2019	2022	2025	2030
Klimatintensitet, scope 1–2, ton CO ₂ e/MSEK omsättning	2,5	2	1,75	1,25
Klimatintensitet, scope 3, ton CO ₂ e/MSEK omsättning	Uppgift saknas	-20 %	-40 %	-50 %
Energiintensitet, MWh/MSEK omsättning	11,7	9	7	6
Beräknat klimatavtryck från produkter, % av den totala volymen av egenproducerade produkter	0	75	100	100
Återvunnet material i produktion, kg/MSEK omsättning	1 950	2 500	4 000	10 000

* En scope 3-inventering kommer att genomföras under 2021.



Hållbar leverantörskedja

Mål och resultatindikatorer

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:

5.1, 7.2, 7.3, 8.4, 8.5, 8.7, 8.8, 9.4, 10.2, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1, 16.5

Resultatindikatorer	Basår 2019	2022	2025	2030
Andel inköp* från hållbarhetsgodkända leverantörer, %	0	30	60	90

* Direkt material och godstransporter





Hög affärsetik

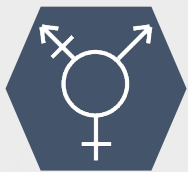
Mål och resultatindikatorer

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
5.2, 16.5

Resultatindikatorer	Basår 2019	2022	2025	2030
Andel anställda som har skrivit under den interna uppförandekoden, %	93	100	100	100
Andel av utvalda befattningar som har erhållit utbildning kopplat till vår uppförandekod, %	*	100	100	100
Antal bekräftade fall av korruption	0	0	0	0

* En hållbarhetsvecka kring hög affärsetik arrangerades i december 2018.





Mångfald och jämställdhet

Mål och resultatindikatorer

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
5.1, 5.5, 8.5, 10.2

Resultatindikatorer	Basår 2019	2022	2025	2030
Jämställdhet (koncernledning, chefer, alla medarbetare), %	27*	30	35	40
Andel medarbetare som har haft ett årligt utvecklingssamtal, %	96	100	100	100
Andel medarbetare som anser att Hexatronic är en jämställd och inkluderande arbetsplats, %	91**	95	97	100
Antal bekräftade fall av diskriminering	1	0	0	0
Index för lika lön	Uppgift saknas	93	95	100

* En genomsnittlig siffra baserad på andelen (%) kvinnor på olika positioner inom koncernen.

** Medarbetarundersökning 2020





God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Mål och resultatindikatorer

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
3.4, 3.5, 3.9, 8.8

Resultatindikatorer	Basår 2019	2022	2025	2030
Andel medarbetare som omfattas av ISO 45001 eller liknande ledningssystem för arbetsmiljö- och säkerhet inom koncernen, %	32	50	75	90
Sjukfrånvaro, %	3,0	3,0	3,0	3,0
Arbetsrelaterade olyckor med över 24 timmars frånvaro, frekvens	1,4	0	0	0
Nöjd-Medarbetar-Index	71*	72	74	76
Lojal-Medarbetar-Index	81*	82	84	86

Medarbetarundersökning 2020





Samhällsengagemang

Mål och resultatindikatorer

Detta hållbarhetsområde är kopplat till SDG:
3.4, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 8.6, 10.2, 12.8, 13.3

Resultatindikatorer	Basår 2019	2022	2025	2030
Andel medarbetare som anser att Hexatronic bidrar till en positiv samhällsutveckling, %	Uppgift saknas	75	80	100



Möjliggörare

Dessa möjliggörare är avgörande för att uppnå de målsättningar och genomföra de prioriterade aktiviteter som har definierats i vår färdplan för hållbarhet.

EN INTEGRERAD DEL AV VERKSAMHETEN

Hållbarhet ska vara en naturlig och integrerad del av våra besluts-, styr-, övervaknings-, förvärvs- och planeringsprocesser.

ENGAGEMANG OCH SAMARBETEN

För att hitta de bästa lösningarna ska vi involvera och samarbeta med våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter.

FÖRETAGSKULTUR

Förutom att skapa goda strukturer behöver vi också skapa en positiv företagskultur. Ledningen och säljarna visar vägen och sätter handling bakom orden.

INSPIRATION OCH MEDVETENHET

För att främja kreativitet och uppmuntra positiva handlingar ska vi inspirera och skapa medvetenhet genom utbildning, kommunikation och goda exempel.

Ansvar och uppföljning

ANSVAR

Varje dotterbolag i koncernen ansvarar för att bidra till en positiv utveckling i förhållande till färdplanen för hållbarhet.

Relevanta målsättningar och prioriterade aktiviteter ska ingå i varje bolags affärsplan. Styrelsens, koncernledningens och VD:s engagemang är avgörande för vår framgång.

Uppföljning

Vi mäter regelbundet våra framsteg.

Ansaret för att driva, stödja och följa upp utvecklingen ligger på koncernnivå. Vi rapporterar årligen våra resultat och gör dem tillgängliga i vår hållbarhetsrapport och på vår webbplats:

www.group.hexatronic.com/sv/hallbarhet

LÄS MER I VÅR ÅRLIGA HÅLLBARHETSRAPPORT



Välkommen att följa med på vår hållbarhetsresa!

LÄS MER: group.hexatronic.com/sv/hallbarhet

