

## Modern Slavery Act Statement

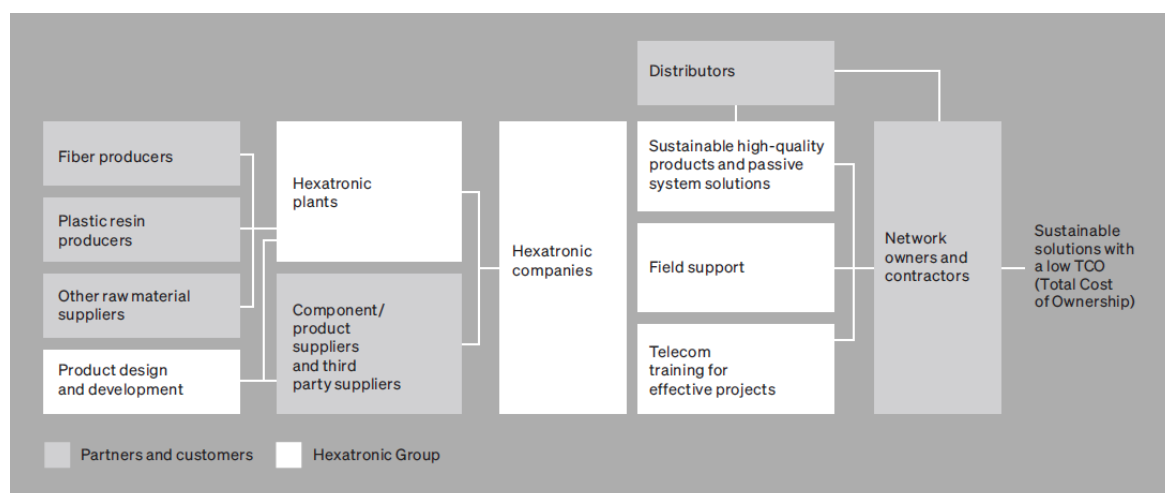
Hexatronic Group AB och dess dotterbolag (tillsammans "Hexatronic") gör detta yttrande i enlighet med avsnitt 54 i UK Modern Slavery Act 2015. Yttrandet omfattar räkenskapsåret som slutar den 31 december 2023 och beskriver de åtgärder som Hexatronic har vidtagit för att förhindra modernt slaveri och människohandel i sin verksamhet och leveranskedja.

Hexatronic Group AB tillhandahåller detta gemensamma yttrande för egen del och för sina dotterbolags räkning. Dotterbolag som direkt omfattas av informationsskyldighet är Hexatronic UK Ltd, PQMS Ltd, Smart Awards Ltd, Tech Optics Ltd, Mpirical Ltd, Impact Data Solutions Limited och Fibron BX Limited.

### Organisationsstruktur och leverantörskedja

Hexatronic bidrar till digitalisering över hela världen genom att tillhandahålla tillförlitliga och tillgängliga lösningar för passiva fibernät inom olika applikationer. Vi fokuserar på fyra kärnområden: Fiber Solutions, Harsh Environment, Data Center and Wireless. Koncernen sysselsätter cirka 1 900 personer och består av 37 operativa enheter som stöds av moderbolaget Hexatronic Group AB, med säte i Göteborg. Våra nyckelmarknader är Nordamerika, Tyskland, Storbritannien och Norden.

Vi utvecklar och tillverkar våra egna produkter och tjänster, samt säljer och tillverkar lösningar baserade på produkter från ledande tillverkare över hela världen. Hexatronic köper sina komponenter och tjänster från leverantörer i Europa, Asien, Nordamerika och Oceanien. Att säkerställa en hållbar leverantörskedja är avgörande i vår strategi för att leverera värde till våra kunder och bidra till en hållbar utveckling. Vi vill därför arbeta med leverantörer som delar våra värderingar när det gäller mänskliga rättigheter och rättvisa anställningsvillkor. Bland våra kunder finns företag och myndigheter inom telekombranschen, såsom telekombolag, kommunikations- och teleoperatörer samt nätägare.



Figur 1 Hexatronic i värdekedjan

Hexatronics hållbarhetsorganisation består av tvärfunktionella team som stödjer utvecklingen inom prioriterade hållbarhetsområden, inklusive affärsetik, klimatåtgärder, hållbar leverantörskedja, hälsa och säkerhet, mångfald och jämställdhet. Teamen stärker vårt fokus på att förhindra modernt slaveri, uppmuntrar till samarbete och förbättrar åtgärderna och ansträngningarna för att nå våra mål som definieras i vår [Färdplan](#) till 2030.

## Riktlinjer och rutiner

Hexatronic har nolltolerans mot alla former av modernt slaveri och har åtagit sig att agera etiskt och med integritet i alla våra affärer och relationer. Vi har flera policyer och procedurer på plats som återspeglar vårt åtagande att respektera mänskliga rättigheter och förhindra modernt slaveri i vår verksamhet och leverantörskedja:

- Vår uppförandekod gäller överallt där vi gör affärer och för alla som arbetar för Hexatronic Group, inklusive hel- och deltidsanställda, konsulter, tillfälligt anställda, ledande befattningshavare och styrelsemedlemmar. Den fastställer etiska principer och normer för uppförande och omfattar ämnen som efterlevnad av lagar och förordningar, affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter. Uppförandekoden finns tillgänglig på vår webbplats och kommuniceras regelbundet till alla våra anställda genom utbildnings- och kunskapsprogram. Vi uppmanar våra medarbetare och andra intressenter att rapportera eventuella överträdelser av vår uppförandekod direkt till oss, eller genom att använda [visselblåsarfunktionen](#) på vår webbplats. Vid användning av visselblåsarfunktionen kan full anonymitet garanteras för den rapporterade parten.
- Vår uppförandekod för leverantörer anger de minimikrav som vi förväntar oss av våra leverantörer och underleverantörer när det gäller sociala, miljömässiga och etiska frågor, inklusive mänskliga rättigheter och förbud mot modernt slaveri och människohandel. Uppförandekoden för leverantörer bygger på FN:s Global Compact-principer och International Labour Organization (ILO) konventioner. Enligt uppförandekoden för leverantörer förväntas leverantören genomföra sin egen due diligence-bedömning av mänskliga rättigheter och följa OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet. Vår uppförandekod för leverantörer är en del av leverantörsavtalen.
- Vår visselblåsarpolicy ger våra anställda och andra intressenter möjlighet att rapportera eventuella problem eller misstankar om oegentligheter, inklusive brott mot vår uppförandekod eller uppförandekod för leverantörer, utan rädsla för repressalier. Visselblåsarpolicyn finns tillgänglig på vår webbplats och marknadsförs via interna och externa kanaler.

## Kontroller av tillbörlig aktsamhet, klagomålsmekanismer, riskbedömning och riskhantering

Hexatronic har integrerat människorättsaspekter i sin verksamhet i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och är en aktiv deltagare i FN:s Global Compact. Under 2023 deltog vi i Global Compact's Business and Human Rights Accelerator. Som en del av vårt åtagande att respektera och upprätthålla mänskliga rättigheter genomförde vi en due diligence-bedömning av mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Utvärderingen omfattade att identifiera och prioritera potentiella och faktiska effekter av vår verksamhet och värdekedja på mänskliga rättigheter, bedöma effektiviteten i våra befintliga policyer och metoder för att förebygga och mildra dessa effekter och utveckla handlingsplaner för att ta itu med eventuella luckor eller risker.

Hexatronic bedömer att risken för modernt slaveri och människohandel i den egna verksamheten är begränsad. Våra framträdande människorättsfrågor och risken för modernt slaveri och människohandel är främst kopplade till globala leverantörskedjor. En hållbar leverantörskedja är därför ett av Hexatronics prioriterade hållbarhetsområden och en viktig faktor vid val av nya leverantörer.

Vi strävar efter att arbeta med leverantörer som har ett tydligt fokus på mänskliga rättigheter och rättvisa anställningsvillkor. Vi bedömer regelbundet risker i leverantörskedjan och utvärderar leverantörer genom undersökningar, revisioner och bedömningar för att verifiera leverantörernas efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer och andra relevanta standarder och föreskrifter. Leverantörerna svarar på frågor som rör mänskliga rättigheter, anständiga arbetsvillkor och rättvisa anställningsvillkor, antikorruption och leverantörsuppföljning. Svaren kompletteras med relevant dokumentation. I utvärderingsfasen poängsätts leverantörerna på varje ämne och kan bli ombedda att förtydliga och/eller komplettera materialet, eller vidta korrigerande åtgärder, för att bli godkända. Vi ger feedback, vägledning och stöd till våra leverantörer för att hjälpa dem att förbättra sina prestationer och metoder.

Vi förväntar oss att våra leverantörer genomför due diligence-aktiviteter för att säkerställa att de arbetar ansvarsfullt, med respekt för både mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. En nyckel till framgång är att ha rätt kompetens inom inköpsorganisationen, vilket uppnås genom att investera i förmågor och relevant utbildning för inköpsorganisationen. Vi genomför också regelbundna utvärderingar av vår egen verksamhet för att säkerställa att vi följer våra policyer och rutiner och för att identifiera eventuella förbättringsområden.

## Resultat och framsteg

Under räkenskapsåret 2023 har vi vidtagit följande åtgärder för att förhindra modernt slaveri och människohandel i vår verksamhet och leverantörskedja:

**Utbildning och medvetenhet:** Vi har fortsatt att tillhandahålla utbildnings- och kunskapsprogram för våra anställda och chefer om vår uppförandekod, som är obligatorisk för alla våra anställda att följa. Under 2023 genomförde 100 % av våra

medarbetare utbildningen. Till våra inköpsfunktioner har vi tillhandahållit ytterligare utbildningsprogram om leverantörsuppföljning, inklusive ämnena modernt slaveri och människohandel.

Leverantörskrav och riskhantering: Under 2023 uppdaterade vi vår uppförandekod för leverantörer för att stärka områdena due diligence i leverantörskedjan och mänskliga rättigheter. Området leverantörshantering förbättrades särskilt, och vi förväntar oss att våra leverantörer genomför sin egen due diligence-bedömning av mänskliga rättigheter och följer OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för att säkerställa att de arbetar ansvarsfullt och respekterar mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Vi identifierar och hanterar risker för bristande efterlevnad av våra leverantörskrav genom bedömningar, leverantörsdialoger och samarbeten. Under 2023 vidareutvecklades vår process för hantering av leverantörsrisker. Hexatronic genomförde fyra hållbarhetsrevisioner av leverantörer som inkluderade frågor kopplade till modernt slaveri och due diligence i leverantörskedjan.

Utveckling av hållbarhetsprogrammet för leverantörer: Vi strävar efter att arbeta med våra leverantörer på ett riskbaserat tillvägagångssätt och öka andel inköpsvolym från leverantörer som har blivit hållbarhetsgodkända. Under 2023 var 35 procent av vår inköpsvolym, baserat på direkta materialleverantörer, relaterade till hållbarhetsbedömda och godkända leverantörer. Efter en inledande risköversyn bedömdes eller granskades utvalda leverantörer. De utvärderade och godkända leverantörerna har styrkt att de följer mänskliga rättigheter, antikorruption, leverantörshantering, miljö, rättvisa anställningsvillkor och arbetsmiljö.

Vi är medvetna om att kampen mot modernt slaveri och människohandel är en pågående process som kräver ständig uppmärksamhet och förbättring. Vi har åtagit oss att regelbundet se över och uppdatera våra policyer och rutiner och att årligen rapportera om våra åtgärder och resultat. Vi välkomnar all feedback eller förslag från våra intressenter om hur vi ytterligare kan stärka våra insatser på detta område.

## **Godkännande och underskrift**

Detta uttalande har godkänts av styrelsen för Hexatronic Group AB och undertecknats av Henrik Larsson Lyon, VD för Hexatronic Group AB, på uppdrag av Hexatronic.



Henrik Larsson Lyon, VD

Hexatronic Group AB

Antagen 7 maj 2024