

Verhaltenskodex

Kodex für Geschäftsethik der Hexatronic Group

Botschaft unseres CEO und Präsidenten

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

dies ist unser Verhaltenskodex. Er leitet uns und legt klare Erwartungen und Anforderungen an unsere Geschäftstätigkeit fest. Ich erwarte, dass alle unseren Verhaltenskodex lesen und verstehen. Zögern Sie nicht, Ihre Führungskraft, die Rechtsabteilung oder HR zu fragen, wenn Sie etwas nicht verstehen oder Hilfe bei der Klärung benötigen.

Bei Hexatronic glauben wir, dass die Zukunft allen gehört. Je mehr Menschen Zugang zu dem haben, was die Zukunft bietet, desto besser wird unser aller Morgen. Unabhängig von unserer Rolle im Unternehmen tragen wir mit unseren herausragenden Glasfaserlösungen dazu bei, allen Menschen weltweit Konnektivität zu ermöglichen.

Unsere Vision ist eng mit unseren Grundwerten verbunden, die uns in allem leiten, was wir tun, um langfristigen Wert für unsere Kunden, Aktionäre und andere Stakeholder zu schaffen. Wir sind alle ermächtigt und ermutigt, Initiative zu ergreifen, Entscheidungen zu treffen und unser Geschäft voranzutreiben. Unser langfristiger Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns gutes Urteilsvermögen zeigt und stets darüber nachdenkt, was wir tun und warum und wie wir es tun.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihre Unterstützung beim Erreichen der Ziele von Hexatronic.

Rikard Fröberg
Präsident und CEO

„Unser Verhaltenskodex leitet uns und legt klare Erwartungen und Anforderungen an unsere Geschäftstätigkeit fest.“

Unsere Vision und unsere Kernwerte

Botschaft des CEO

| Unsere Vision und Werte

Schwerpunktbereiche

Unser Kodex

Menschen und Arbeitsplatz

Geschäft

Informationen, Werte und Daten

Umwelt- und Sozialengagement



Vision

A lasting link to the future

Kernwerte

Responsible

Ehrlich. Verlässlich. Jeden Tag.

Wir sind zuverlässig und halten, was wir versprechen. Und wir setzen uns ein für eine nachhaltige Zukunft. So schaffen wir echte Werte.

Uns ist es wichtig, in engem Austausch mit unseren Kunden zu stehen. Wir begleiten sie durch ihren Arbeitstag und machen den Erfolg des Kunden zu unserer Sache.

An unseren Arbeitsplätzen sorgen wir füreinander und bauen eine starke und lebendige Gemeinschaft auf. Wir erledigen unsere Arbeit stets verantwortungsbewusst. Gleiches gilt auch für unser Unternehmen.

Open

Geschäfte sind eine persönliche Angelegenheit

Wir bei Hexatronic sind aufmerksam, aufgeschlossen und vorausschauend. So gewinnen wir das langfristige Vertrauen unserer Kunden und schaffen zudem eine starke Basis für die Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen. Jeder Einzelne trägt dazu bei, dass unsere Organisation kontinuierlich besser wird. Wir schätzen und begrüßen unterschiedlichste Meinungen und Ansätze und stehen mit Toleranz und Offenheit für eine vorurteilsfreie Unternehmenskultur. Denn nur gemeinsam im Team können wir Großes bewegen.

Inventive

Wie man neugierig bleibt

Wir zeichnen uns dadurch aus, an alles mit einer neuen Denke heranzugehen. So beschreitet Hexatronic neue Wege, und wir können neue Möglichkeiten ausloten. Das hat uns an die Spitze gebracht. Unsere Leidenschaft und unser unternehmerischer Ansatz trugen ebenfalls dazu bei. Natürlich danken wir auch unseren Partnern, die immer an uns glauben. Ein grundlegendes Verständnis für ihre Bedürfnisse ist die Basis unserer Lösungen.

Aufzugeben gehört nicht zu unserem Repertoire, egal wie schwierig es wird. Not macht schließlich erfinderisch.

Unsere Schwerpunktbereiche

Botschaft des CEO

Unsere Vision und Werte

Schwerpunktbereiche

Unser Kodex

Menschen und Arbeitsplatz

Geschäft

Informationen, Werte und Daten

Umwelt- und Sozialengagement

Unsere Menschen und unser Arbeitsplatz



Wir setzen uns für einen großartigen Arbeitsplatz ohne Schäden und für eine Kultur von Sicherheit, Vielfalt, Inklusion und Wohlbefinden ein.

Unser Geschäft



Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption. Wir sind gute Botschafter der Hexatronic Group. Wir treffen Geschäftsentscheidungen ausschließlich zum Wohle der Hexatronic Group.

Informationen, Werte und Daten



Wir fördern Zusammenarbeit und Informationsaustausch, betonen jedoch die Bedeutung eines angemessenen Umgangs mit vertraulichen Informationen.

Unser Umwelt- und Sozialengagement



Wir setzen uns für die Achtung der Menschenrechte, die Reduzierung von Umweltauswirkungen und die Unterstützung der Gemeinschaften ein, in denen wir tätig sind.

Unser Kodex

Botschaft des CEO

Unsere Vision und Werte

Schwerpunktbereiche

Unser Kodex

Menschen und Arbeitsplatz

Geschäft

Informationen, Werte und Daten

Umwelt- und Sozialengagement

Weiteres Steuerungsdokument

 Hinweisgeberrichtlinie

Unser Verhaltenskodex leitet uns und legt klare Erwartungen und Anforderungen an unsere Geschäftstätigkeit fest. Der Verhaltenskodex legt erwartete Verhaltensweisen fest, verdeutlicht, was als gute Geschäftspraxis gilt, und hilft uns, unsere Werte im Arbeitsalltag in Handeln umzusetzen und gute Entscheidungen zu treffen.

Für wen gilt er?

Der Verhaltenskodex gilt für alle Hexatronic-Gesellschaften und Beschäftigten sowie für alle, die im Auftrag der Hexatronic Group tätig sind, einschließlich Voll- und Teilzeitbeschäftigter, Berater, Zeitarbeitskräfte, der Geschäftsleitung und der Vorstände der Hexatronic Group-Gesellschaften.

Alle Beschäftigten sind dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex sowie weitere Richtlinien und Verfahren zu lesen, zu verstehen und zu wissen, wie sie auf Ihre Tätigkeit oder Position anzuwenden sind. Führungskräfte tragen in ihrem Verantwortungsbereich eine besondere Verantwortung dafür, dass Beschäftigte und Geschäftspartner über die Inhalte des Verhaltenskodex von Hexatronic und die Pflicht zu dessen Einhaltung informiert sind.

Wie ist der Verhaltenskodex anzuwenden?

Der Kodex deckt nicht jede Situation ab und ersetzt nicht das gute Urteilsvermögen. Er dient als Leitfaden, der uns hilft, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Wenn Sie unsicher sind, ob eine Entscheidung oder Handlung ethisch vertretbar oder rechtmäßig ist, wenden Sie sich an Hexatronic Group Legal.

Einhaltung des Kodex

Die Einhaltung des Verhaltenskodex ist unerlässlich. Jährlich werden Schulungen angeboten und alle Beschäftigten bestätigen ihre Verpflichtung durch Unterzeichnung des Verhaltenskodex. Beschäftigte, die nicht ethisch handeln oder gegen diesen Kodex oder unsere Richtlinien verstoßen, können disziplinarisch belangt werden. Je nach Sachlage kann dies bis zur Kündigung reichen. Als Führungskraft, Mitglied der Geschäftsleitung oder des Vorstands haben Sie eine entscheidende Rolle. Sie müssen:

- Teammitglieder ermutigen, Fragen zu schwierigen ethischen Situationen zu stellen
- Vermeiden, Teams unter Druck zu setzen, da dies unethisches Verhalten implizit fördern könnte

- Mögliches Fehlverhalten melden und Teammitglieder unterstützen, wenn sie Bedenken äußern

Ethik- und Compliance-Bedenken ansprechen

Wir ermutigen unsere Beschäftigten, Fragen zu stellen und sich zu äußern, wenn sie Bedenken hinsichtlich Geschäftspraktiken haben oder Verstöße gegen den Kodex, unsere Richtlinien und/oder geltende Gesetze und Vorschriften vermuten.

Wenn Ihnen etwas nicht richtig erscheint: Sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft, der lokalen HR, der Führungskraft Ihrer Führungskraft oder mit Hexatronic Group Legal oder Group HR. Können Sie sich nicht an Ihre Führungskraft, HR oder Group Legal wenden, melden Sie den Vorgang über den Hexatronic-Hinweisgeberkanal. Meldungen von Verstößen gegen diesen Kodex können anonym und vertraulich über den Hexatronic-Hinweisgeberkanal erfolgen. Alle eingehenden Meldungen werden vom Untersuchungsteam gemäß dem in der Hinweisgeberrichtlinie beschriebenen Verfahren vertraulich behandelt. Alle Nachrichten sind verschlüsselt, um die Anonymität zu gewährleisten.

Hexatronic duldet keinerlei Vergeltung gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken äußern.



Um einen Verstoß zu melden, besuchen Sie bitte die Website:
<https://report.whistleb.com/en/hexatronic>

Wenn Sie sich mit einer Entscheidung schwertun, fragen Sie sich:

Warum treffe ich diese Entscheidung?
Steht sie im Einklang mit unseren Werten und unserem Kodex?
Wie würde ich mich fühlen, wenn ich morgen in den Nachrichten darüber lesen würde?

Unsere Menschen und unser Arbeitsplatz

Botschaft des CEO

Unsere Vision und Werte

Schwerpunktbereiche

Unser Kodex

Menschen und Arbeitsplatz

Geschäft

Informationen, Werte und
Daten

Umwelt- und
Sozialengagement

Weitere Steuerungsdokumente



Nachhaltigkeitsrichtlinie



Direktive zu Vielfalt und Gleichstellung



Aktionsplan gegen Belästigung und Schikane

Wir setzen uns für einen großartigen Arbeitsplatz ohne Unfälle und Verletzungen und für eine Kultur von Sicherheit, Vielfalt, Inklusion und Wohlbefinden ein.

Gesundheit und Sicherheit gewährleisten

Ein gesundes Arbeitsumfeld ist entscheidend für das Wohlbefinden unserer Beschäftigten. Wir arbeiten proaktiv daran, arbeitsbedingten Erkrankungen und Verletzungen vorzubeugen, indem wir die Beschäftigten aktiv in maßgeschneiderte Lösungen für ihr Umfeld einbeziehen.

Alle respektvoll behandeln

Wenn wir unsere Kolleginnen und Kollegen mit Respekt, Würde und Inklusion behandeln, bringt das in jedem das Beste hervor. Wir dulden keinerlei Belästigung, Diskriminierung, Vergeltung, Drohungen, Mobbing oder Gewalt.

Vielfalt und Inklusion

Wir sehen Vielfalt als Stärke und als einen Grund, warum wir innovativ sind. Wir streben danach, talentierte Beschäftigte zu fördern, die bereit sind, über den Tellerrand hinauszudenken und Herausforderungen anzunehmen.

Gemeinsam wollen wir ein Umfeld schaffen, in dem sich alle Beschäftigten wertgeschätzt fühlen, dazugehören und Chancen zum Erfolg und zur Weiterentwicklung erhalten.

Gerechte Arbeitsbedingungen bieten und Gewerkschaftsrechte respektieren

Wir bieten gerechte Arbeitsbedingungen mit fairer und angemessener Vergütung sowie gerechte Anstellungsbedingungen, die mindestens einen existenzsichernden Lohn umfassen. Angemessene Ruhe- und Erholungszeiten unterstützen eine gesunde Work-Life-Balance, einschließlich Arbeitszeiten gemäß internationalen Standards. Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit aller Beschäftigten und ihr Recht auf Kollektivverhandlungen und schränken diese Rechte nicht rechtswidrig ein.

Hexatronic ist ein Arbeitgeber für Chancengleichheit und ein inklusiver Arbeitsplatz mit hoher Vielfalt. Die Organisation toleriert keine Diskriminierung, sexuelle Belästigung oder Schikane.

Wir sind verpflichtet:

- Sorgen Sie dafür, dass der Arbeitsplatz für uns und andere sicher ist.
- Stellen Sie Sicherheitsausrüstung bereit und verwenden Sie sie wie vorgeschrieben.
- Melden Sie Unfälle und Beinahe-Unfälle und lernen Sie daraus.
- Fördern Sie eine gesunde Work-Life-Balance.
- Behandeln Sie andere mit Respekt, Würde und Rücksicht.
- Handeln Sie bei jeder Form von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder Schikane.
- Treffen Sie Entscheidungen über Rekrutierung, Einstellung, Vergütung, Anerkennung, Entwicklung und Beförderung auf Grundlage von Fähigkeiten, Erfahrung, Arbeitsleistung und gezeigtem Potenzial in Bezug auf die Tätigkeit.
- Unterstützen und beteiligen Sie sich an Initiativen und Aktivitäten, die Gesundheit und Wohlbefinden fördern.
- Stehen Sie während der Arbeit nie unter dem Einfluss von Alkohol oder illegalen Drogen.
- Bieten Sie gerechte Arbeitsbedingungen mit fairer und angemessener Vergütung.
- Respektieren Sie das Recht aller Beschäftigten, Gewerkschaften ihrer Wahl zu gründen und beizutreten oder dies nicht zu tun und Kollektivverhandlungen zu führen.
- Bieten Sie Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten sowie Karriere- und Leistungsgespräche.

Unser Geschäft

Botschaft des CEO

Unsere Vision und Werte

Schwerpunktbereiche

Unser Kodex

Menschen und Arbeitsplatz

Geschäft

Informationen, Werte und Daten

Umwelt- und Sozialengagement

Weitere Steuerungsdokumente

 Antikorruptionsdirektiv

 Trade-Compliance-Direktiv

 Verhaltenskodex für Lieferanten

 Umweltanforderungen an Lieferanten

Nulltoleranz für Bestechung und Korruption

Wie wir Geschäfte machen, ist genauso wichtig wie die Ergebnisse, die wir erzielen. Die Hexatronic Group hat eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption. Wir dulden keine Bestechung oder andere Form von Korruption, selbst wenn dadurch Geschäfte verloren gehen. Korruption hemmt wirtschaftliche Entwicklung, verzerrt den Wettbewerb, erhöht Kosten und untergräbt Vertrauen, Ansehen und Marken. Starke Geschäftsethik hat bei der Hexatronic Group Priorität. Es ist wichtig, dass unsere Kunden, Investoren, Lieferanten, Beschäftigten und anderen Stakeholder Hexatronic vertrauen und wissen, dass wir hohe geschäftsethische Standards einhalten.

Internationale Handelsgesetze einhalten

Wir halten alle anwendbaren Handelsgesetze ein. Kein Hexatronic-Unternehmen darf direkt oder indirekt mit einer Person Geschäfte machen, die auf einer Sanktionsliste der USA, EU, UN oder des Vereinigten Königreichs steht; alle Hexatronic-Unternehmen müssen das im Trade-Compliance-Direktiv beschriebene Verfahren befolgen und eine Sanktionsprüfung durchführen. Fragen

zu Sanktionen und Exportkontrollen sind an Ihre Führungskraft oder Group Legal zu richten.

Beziehungen zu Kunden, Partnern und Lieferanten

Wir arbeiten nur mit Lieferanten und anderen Partnern zusammen, die unsere hohen Standards in Bezug auf Geschäftsethik, Integrität, Menschenrechte, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt teilen. Wir führen unsere Geschäfte integer, verantwortungsbewusst und unter Einhaltung der gesetzlichen und behördlichen Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind und erwarten von Dritten die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.

Interessenkonflikte

Wir verpflichten uns, Situationen mit Interessenkonflikten zu vermeiden. Tritt eine solche Situation ein, wird erwartet, dass wir sie offenlegen und angehen. Mögliche Interessenkonflikte können Geschäfte mit Unternehmen umfassen, bei denen Sie oder eine Ihnen nahestehende Person in irgendeiner Weise profitieren oder Ihre Position innerhalb der Hexatronic Group zum persönlichen Vorteil nutzen könnten. Vermeiden Sie persönliche Investitionen in Unternehmen, die Wettbewerber oder Geschäfts-

partner sind, wenn die Investition uns dazu veranlassen könnte – oder den Anschein erweckt –, in einer Weise zu handeln, die der Hexatronic Group schaden könnte.

Fairer Wettbewerb

Wir suchen keine Wettbewerbsvorteile durch illegale oder unethische Geschäftspraktiken. Sie müssen in allen Beziehungen zu Kunden, Wettbewerbern und Lieferanten stets im Rahmen der geltenden Wettbewerbs-, Kartell- und Lauterkeitsgesetze und -vorschriften handeln. Das bedeutet, dass Sie keine Vereinbarungen treffen oder sich an Gesprächen beteiligen dürfen, die wettbewerbsrechtliche Bedenken auslösen könnten, etwa Preisabsprachen, das Festlegen sonstiger Kauf- oder Verkaufsbedingungen, den Austausch wettbewerbssensibler Informationen oder anderes kartellähnliches Verhalten.

Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption

Wir sind verpflichtet:

- Niemals Bestechung oder Korruption dulden und niemals Bargeld, Darlehen, wertvolle Geschenke oder andere Vorteile an Dritte anbieten oder von Dritten annehmen.
- Niemals unzulässige Zahlungen leisten, um eine routinemäßige behördliche Handlung (Beschleunigungszahlungen) zu beschleunigen oder zu sichern, etwa für die Ausstellung eines Visums oder einer Genehmigung oder eine schnellere Zollabfertigung.
- Niemals direkte oder indirekte Geschäfte mit einer Person tätigen, die auf einer Sanktionsliste der USA, EU, UN oder des Vereinigten Königreichs steht.
- Die Verfahren der Hexatronic Group bei Geschäften mit Parteien in Risikoländern oder bei festgestellten Risikofaktoren befolgen.
- Nur mit Dritten Geschäfte machen, die unsere Werte teilen, Gesetze und Vorschriften einhalten und faire Geschäftspraktiken anwenden.
- Interessenkonflikte vermeiden und keine Geschäfte mit Unternehmen tätigen, bei denen Sie oder eine Ihnen nahestehende Person in irgendeiner Weise von Ihrem Handeln profitieren könnte. Tritt eine solche Situation auf, legen Sie sie offen.
- Keine Vereinbarungen treffen oder an Gesprächen über Preisabsprachen, den Austausch wettbewerbssensibler Informationen oder anderes kartellähnliches Verhalten teilnehmen.

Unsere Informationen, Werte und Daten

Botschaft des CEO

Unsere Vision und Werte

Schwerpunktbereiche

Unser Kodex

Menschen und Arbeitsplatz

Geschäft

Informationen, Werte und Daten

Umwelt- und Sozialengagement

Weitere Steuerungsdokumente

Informationsrichtlinie

Insiderrichtlinie

Informationssicherheitsrichtlinie

Datenschutzhinweis

DSGVO-Richtlinie

Transparente Kommunikation

Wir sind in unserer gesamten Kommunikation offen, professionell und transparent. Als börsennotiertes Unternehmen kommunizieren wir kurssensitive Informationen gleichzeitig an alle Stakeholder. Veröffentlichte Informationen müssen korrekt, relevant, klar und im Einklang mit geltenden Gesetzen, Regeln, dem Regelwerk der NASDAQ Stockholm für Emittenten und unseren internen Richtlinien sein. Wir äußern uns nur dann im Namen des Unternehmens, wenn wir dazu befugt sind, und handeln in sozialen Medien verantwortungsvoll. Nur der Group CEO, der Deputy CEO und der Group CFO dürfen Fragen zu kurssensitiven Informationen beantworten.

Insiderinformationen

Insiderinformationen sind nicht öffentliche Informationen, deren Veröffentlichung den Kurs von Finanzinstrumenten erheblich beeinflussen könnte. Diese Informationen zu nutzen oder anderen für den Handel mit Finanzinstrumenten und Wertpapieren weiterzugeben, ist illegal und wird als Insiderhandel bezeichnet. Wir behandeln Insiderinformationen mit gebotener Sorgfalt und im Einklang mit Gesetzen sowie internen Regelungen und betreiben keinerlei Insiderhandel.

Finanz- und Nachhaltigkeitsberichterstattung

Wir haben hohe Berichtsstandards gemäß den einschlägigen Vorschriften etabliert. Von allen Personen, die an der Erfassung, Verarbeitung und Berichterstattung finanzieller und nachhaltigkeitsbezogener Informationen beteiligt sind, wird erwartet, dass sie deren Gültigkeit, Richtigkeit und Relevanz sicherstellen.

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Wir fördern Zusammenarbeit und Informationsaustausch, schützen jedoch vertrauliche Informationen, gehen sorgsam damit um und geben sie nicht an Unbefugte weiter. Alle sind dafür verantwortlich, die Informationssicherheitsrichtlinie von Hexatronic zu kennen und einzuhalten, das IT-Nutzungsdirektiv und die KI-Anweisungen zu befolgen, an Schulungen zur Cybersicherheit teilzunehmen und IT-Sicherheitsvorfälle zu melden.

Personenbezogene Daten schützen

Wir erkennen die Bedeutung von Datenethik an und respektieren das Recht auf Schutz personenbezogener Daten. Dafür ergreifen wir angemessene Schutzmaßnahmen und halten die geltenden Datenschutzvorschriften zur Speicherung, Erhebung und Verarbeitung ein.

Wir sind verpflichtet:

- Äußern Sie sich nur dann im Namen des Unternehmens, wenn Sie dazu befugt sind, und handeln Sie in sozialen Medien verantwortungsvoll.
- Beantworten Sie keine Fragen zu kurssensitiven Informationen.
- Kaufen oder verkaufen Sie keine Finanzinstrumente und Wertpapiere, wenn Sie Insiderinformationen haben, und fordern Sie auch niemanden dazu auf.
- Teilen Sie Insiderinformationen mit niemandem – auch nicht mit Kolleginnen und Kollegen – außer streng nach dem Need-to-know-Prinzip und mit Genehmigung.
- Alle Hexatronic-Beschäftigten, die Zugang zu nicht-öffentlichen, kurssensitiven Informationen haben können – einschließlich der Konzernleitung, leitender Führungskräfte in der Hexatronic Group oder einer Hexatronic-Gesellschaft, Finanz-, M&A-, Strategie-, Rechts- oder Vertriebsabteilungen oder Personen, die an einem strategischen Projekt beteiligt sind –, sollten vor dem geplanten Kauf oder Verkauf von Hexatronic-Aktien den Group General Counsel und den Group CFO konsultieren.
- Allen Hexatronic-Beschäftigten wird empfohlen, in den 30 Tagen vor Veröffentlichung von Finanzberichten nicht mit Hexatronic-Aktien zu handeln, auch wenn sie keine Insiderinformationen besitzen.
- Behandeln Sie alle vertraulichen Informationen von Hexatronic sorgsam und sprechen Sie nie öffentlich über vertrauliche Informationen. Stellen Sie ebenso sicher, dass wir keine vertraulichen Informationen unserer Partner offenlegen.
- Geben Sie vertrauliche Informationen nur weiter, wenn ein berechtigtes Interesse besteht, und vergewissern Sie sich vorab, dass Sie zur Weitergabe befugt sind.
- Halten Sie Computer und mobile Geräte mit den jeweils geeigneten aktuellen Softwareversionen auf dem neuesten Stand und ändern Sie Passwörter, wenn Sie dazu aufgefordert werden.
- Melden Sie IT-Sicherheitsvorfälle an Group IT.
- Verwenden Sie personenbezogene Daten nur für berechtigte Geschäftszwecke.
- Minimieren Sie die Nutzung personenbezogener Daten und erheben, verarbeiten und übermitteln Sie sie nur, wenn dafür ein berechtigter Zweck besteht und es im Einklang mit Gesetzen und Vorschriften erfolgt.

Unser Umwelt- und Sozialengagement

Botschaft des CEO

Unsere Vision und Werte

Schwerpunktbereiche

Unser Kodex

Menschen und Arbeitsplatz

Geschäft

Informationen, Werte und Daten

Umwelt- und Sozialengagement

Weitere Steuerungsdokumente

 Nachhaltigkeitsrichtlinie

 Klimadirektiv

 Erklärung zum Modern Slavery Act

Umweltauswirkungen

Die Hexatronic Group ist führend bei der Entwicklung nachhaltiger Lösungen für die Märkte, in denen wir tätig sind. Nachhaltigkeit ist in unsere Geschäftsstrategie und unser Tagesgeschäft eingebettet und spiegelt unser Engagement wider, Umweltauswirkungen zu minimieren und unsere Kunden dabei zu unterstützen, dasselbe zu tun.

Wir betrachten den gesamten Lebenszyklus, um Emissionsreduzierung und Kreislaufaktivitäten in unsere gesamte Tätigkeit zu integrieren. Die Geschäftsführung ist dafür verantwortlich, das Klimadirektiv und seine Inhalte zu fördern und umzusetzen.

Soziale Verantwortung

Wir möchten, dass unsere Produkte und Lösungen Entwicklungschancen schaffen und zu einem gerechten Zugang zu digitaler Infrastruktur beitragen.

Wir ermutigen unsere Beschäftigten, relevante Initiativen und Freiwilligenprogramme in den lokalen und internationalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, mit zu identifizieren, sich persönlich zu engagieren und zu unterstützen.

Wir wissen, dass echte Lösungen gemeinsam mit den betroffenen Menschen entstehen.

Menschenrechte

Wir setzen uns für die Achtung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte in unserer gesamten Tätigkeit, unserer Wertschöpfungskette und gegenüber den Menschen und Gemeinschaften ein, die wir beeinflussen. Wir führen eine Sorgfaltsprüfung im Bereich Menschenrechte durch, um mögliche Auswirkungen auf Menschen zu erkennen, zu verhindern und anzugehen.

Die Hexatronic Group setzt sich dafür ein, alle Formen moderner Sklaverei, Leibeigenschaft und Menschenhandel sowie Zwangs- und Pflichtarbeit zu verhindern. Hexatronic ist Unterzeichner des UN Global Compact und hält sich an dessen zehn Prinzipien.

Wir sind verpflichtet:

- Halten Sie alle anwendbaren Umweltgesetze, -vorschriften und -standards auf den Märkten ein, auf denen wir tätig sind.
- Bewerten Sie die Umweltfolgen von Entscheidungen und wählen Sie, wenn sinnvoll, Alternativen mit den geringstmöglichen tragbaren Umwelt- und Klimaauswirkungen.
- Suchen Sie nach Ressourcen- und Energieeinsparungen, bemühen Sie sich, Abfälle zu minimieren, und prüfen Sie Recycling und Wiederverwendung von Produkten und Materialien.
- Reisen Sie nur geschäftlich, wenn es notwendig ist, und bemühen Sie sich, Alternativen zu Flugreisen zu finden.
- Bemühen Sie sich, Lieferanten mit klarem Fokus auf geringe Klimaauswirkungen und etablierten Sorgfaltsprozessen für Menschenrechte auszuwählen.
- Arbeiten Sie mit Lieferanten in den Bereichen Kapazitätsaufbau, gemeinsame Ressourcennutzung und Zusammenarbeit, um unsere ethischen und ökologischen Standards zu erfüllen.
- Stellen Sie alle Unterlagen, Informationen und Daten bereit, die für eine korrekte Nachhaltigkeitsberichterstattung erforderlich sind.
- Tragen Sie zu Hexatronics Zielen bezüglich der Nachhaltigkeitsauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit, Aktivitäten und Produkte bei.
- Beschäftigen Sie keine Kinder oder Minderjährigen.
- Akzeptieren Sie keinerlei Zwangs-, Schuldknechtschafts- oder Pflichtarbeit.
- Akzeptieren Sie keinen Menschenhandel; wir distanzieren uns davon.
- Kaufen oder nehmen Sie niemals sexuelle Dienstleistungen an und besuchen Sie keine Porno-Websites oder Stripclubs.



A lasting link to the future.