

Uppförandekod

Hexatronic Groups affärsetiska uppförandekod

Meddelande från vår vd och koncernchef

Kära kollegor,

Det här är vår uppförandekod. Den fungerar som vägledning för oss och klargör förväntningar och krav på hur vi bedriver vår verksamhet. Jag förväntar mig att alla läser och förstår vår uppförandekod. Tveka inte att fråga din chef, juridikavdelningen eller HR om det är något du inte förstår eller behöver hjälp att förtydliga.

På Hexatronic tror vi att framtiden tillhör alla. Ju fler människor som får tillgång till det framtiden har att erbjuda, desto bättre blir vår morgondag. Oavsett vilka roller vi har inom företaget, är vi alla med och skapar uppkoppling för människor världen över genom våra fiberoptiska lösningar.

Vår vision är nära kopplad till våra kärnvärden, som vägleder oss i allt vi gör för att skapa långsiktigt värde för kunder, aktieägare och övriga intressenter. Vi har alla möjlighet och uppmuntras att ta initiativ, fatta beslut och driva verksamheten framåt. Vår långsiktiga framgång bygger på att var och en av oss visar gott omdöme och alltid tänker på vad vi gör, varför vi gör det och hur vi gör det.

Tack för ditt engagemang och stöd i arbetet med att nå Hexatronics mål.

Rikard Fröberg
Vd och koncernchef

”Vår uppförandekod vägleder oss och klargör förväntningar och krav på hur vi bedriver vår verksamhet.”

Vår vision och våra kärnvärden

Meddelande från vd:n

Vår vision och våra kärnvärden

Fokusområden

Vår uppförandekod

Medarbetare och arbetsplatsen

Affärsverksamhet

Information, tillgångar och data

Miljö- och samhällsengagemang



Vision

A lasting link to the future.

Kärnvärden

Responsible

En bra dag på jobbet

Att vi är pålitliga och håller vad vi lovar skapar långsiktiga värden.

På Hexatronic jobbar vi nära våra kunder, med engagemang, hållbart tänkande och djup förståelse för deras affär.

På vår arbetsplats bryr vi oss om och stöttar varandra, och bygger en stark och livfull gemenskap. Vårt arbete vilar på ansvar och förtroende. Liksom hela vår verksamhet.

Open

Ett personligt engagemang

På Hexatronic är vi lyhörda och proaktiva. Det är så vi vinner och behåller våra kunders förtroende. Och det är så vi skapar starka band med våra kollegor.

Varenda en av oss bidrar till vår utveckling och framgång. Mångfalden av erfarenhet och perspektiv betyder allt. Och det är när vi delar med oss – frikostigt och utan förbehåll – som goda idéer blir till briljanta lösningar.

Inventive

Med nyfikenheten i behåll

Nytänkande är en del av vår kultur. Vi ser hela tiden möjligheter, vi utmanar ständigt oss själva och bryter ny mark. Därför ligger vi i framkant. För det kan vi tacka vår passion och entreprenör-sanda. Och våra kunder, som år efter år fortsätter tro på oss. En djup förståelse för deras behov är själva kärnan i våra lösningar.

Nämnde vi att vi aldrig ger upp även om vi står inför till synes omöjliga utmaningar? Nödvändighet är trots allt uppfinningarnas moder.

Våra fokusområden

Meddelande från vd:n

Vår vision och våra kärnvärden

Fokusområden

Vår uppförandekod

Medarbetare och arbetsplatsen

Affärsverksamhet

Information, tillgångar och data

Miljö- och samhällsengagemang

Våra medarbetare och arbetsplatsen



Vi arbetar för en bra arbetsplats utan skador och med en kultur som värnar säkerhet, mångfald, inkludering och välmående.

Vår affärsverksamhet



Vi har nolltolerans mot mutor och korruption. Vi är goda ambassadörer för Hexatronic Group. Vi fattar affärsbeslut enbart för Hexatronic Groups bästa.

Information, tillgångar och data



Vi uppmuntrar samarbete och informationsdelning, men understryker samtidigt vikten av att hantera konfidentiell information på rätt sätt.

Vårt miljö- och samhällsengagemang



Vi arbetar för att respektera mänskliga rättigheter, minska vår miljöpåverkan och stödja de samhällen där vi är verksamma.

Vår uppförandekod

Meddelande från vd:n

Vår vision och våra kärnvärden

Fokusområden

Vår uppförandekod

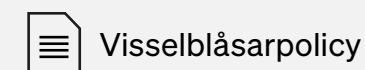
Medarbetare och arbetsplatsen

Affärsverksamhet

Information, tillgångar och data

Miljö- och samhällsengagemang

Ytterligare styrande dokument



Vår uppförandekod fungerar som vägledning och klargör förväntningar och krav på hur vi bedriver vår verksamhet.

Uppförandekoden anger förväntade beteenden, förtydligar vad som ses som god affärssed och hjälper oss att omsätta våra värderingar i handling i det dagliga arbetet och fatta välgrundade beslut.

Vem gäller den för?

Uppförandekoden gäller alla Hexatronics bolag och medarbetare samt alla som arbetar för Hexatronic Groups räkning, inklusive hel- och deltidsanställda, konsulter, tillfällig personal, ledande befattningshavare och styrelserna i Hexatronic Groups bolag.

Som medarbetare ansvarar du för att läsa och förstå uppförandekoden samt övriga policyer och rutiner och hur de tillämpas i ditt arbete eller din roll. Chefer har inom sitt ansvarsområde ett särskilt ansvar för att medarbetare och affärspartner informeras om innehållet i Hexatronics uppförandekod och vikten av att följa den.

Hur ska uppförandekoden tillämpas?

Uppförandekoden täcker inte alla situationer och ersätter inte gott omdöme. Den fungerar som en vägledning som hjälper oss att fatta rätt beslut. Om du är osäker på om ett beslut eller en handling är etiskt godtagbar eller laglig, vänd dig till Hexatronic Group Legal.

Efterlevnad av koden

Det är avgörande att uppförandekoden följs. Utbildning erbjuds varje år och alla medarbetare bekräftar sitt åtagande genom att underteckna uppförandekoden. Medarbetare som inte agerar etiskt eller bryter mot denna kod eller våra policyer kan bli föremål för disciplinära åtgärder. Beroende på omständigheterna kan åtgärderna omfatta uppsägning.

Som chef, medlem i ledningsgruppen eller styrelseledamot har du en viktig roll. Du ska:

- Uppmuntra medarbetare att ställa frågor om svåra etiska situationer
- Undvika att sätta press på teamen som riskerar att indirekt uppmuntra oetiskt beteende
- Rapportera misstänkta överträdelser och stötta medarbetare när de lyfter farhågor

Lyft frågor om etik och regelefterlevnad

Vi uppmuntrar våra medarbetare att ställa frågor och säga ifrån om de har funderingar kring affärsmetoder eller misstänker överträdelser av koden, våra policyer och/eller gällande lagar och regler.

Om något inte känns rätt: prata med din chef, lokal HR, din chefs chef, Hexatronic Group Legal eller Group HR. Om du inte kan vända dig till din chef, HR eller Group Legal, anmäl ärendet via Hexatronics visselblåsarkanal. Anmälningar om överträdelser av koden kan göras anonymt och konfidentiellt via Hexatronics visselblåsarkanal. Alla anmälningar hanteras konfidentiellt av utredningsteamet enligt rutinen i visselblåsarpolicyn. Alla meddelanden krypteras för att säkerställa anonymiteten. Hexatronic tolererar inga repressalier mot någon som lyfter en uppriktig oro.



Anmäl en överträdelse på webbplatsen: <https://report.whistleb.com/en/hexatronic>

Tveksam inför ett beslut?
Fråga dig själv:

Varför fattar jag det här beslutet?
Följer det våra värderingar och vår kod?
Hur skulle jag känna om jag läste om det i morgondagens nyheter?

Våra medarbetare och arbetsplatsen

Meddelande från vd:n

Vår vision och våra kärnvärden

Fokusområden

Vår uppförandekod

Medarbetare och arbetsplatsen

Affärsverksamhet

Information, tillgångar och data

Miljö- och samhällsengagemang

Ytterligare styrande dokument

Hållbarhetspolicy

Direktiv för mångfald och jämställdhet

Handlingsplan mot trakasserier och kränkande särbehandling

Vi arbetar för en bra arbetsplats utan skador och med en kultur som värnar säkerhet, mångfald, inkludering och välmående.

Säkerställ hälsa och säkerhet

En sund arbetsmiljö är avgörande för våra medarbetares välmående. Vi arbetar proaktivt för att förebygga arbetsrelaterad ohälsa och skador genom att aktivt involvera medarbetarna i anpassade lösningar för deras arbetsmiljö.

Behandla alla med respekt

Att bemöta varandra med respekt, värdighet och inkludering framhäver det bästa hos alla. Vi tolererar inga former av trakasserier, diskriminering, repressalier, hot, mobbning eller våldshandlingar.

Mångfald och inkludering

Vi ser mångfald som en styrka och en av de faktorer som gör oss innovativa. Vi strävar efter att utveckla skickliga medarbetare som vågar tänka utanför ramarna och anta utmaningar. Tillsammans vill vi skapa en miljö där alla medarbetare känner sig värdefulla, har

en känsla av tillhörighet och får möjlighet att lyckas och växa.

Erbjud rättvisa arbetsvillkor och respektera fackliga rättigheter

Vi erbjuder rättvisa arbetsvillkor med rimlig och skälig lön, samt rättvisa anställningsvillkor som åtminstone innefattar en lön som går att leva på. Tillräcklig vila och ledighet för en sund balans mellan arbete och fritid, samt arbetstider i enlighet med internationella standarder. Vi respekterar alla medarbetares föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar och begränsar inte dessa rättigheter på olagligt sätt.

Hexatronic är en inkluderande arbetsplats med lika möjligheter och hög grad av mångfald. Organisationen har nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Vi ska:

- Se till att arbetsplatsen är säker för oss och för andra.
- Tillhandahåll och använd skyddsutrustning enligt kraven.
- Rapportera och dra lärdom av olyckor och tillbud.
- Främja en sund balans mellan arbete och fritid.
- Bemöt andra med respekt, värdighet och hänsyn.
- Agera vid alla former av diskriminering, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling.
- Fatta beslut om rekrytering, anställning, lön, förmåner, utveckling och befordran utifrån förmåga, erfarenhet, arbetsinsats och visad potential i förhållande till arbetet.
- Uppmuntra och delta i initiativ och aktiviteter som främjar hälsa och välmående.
- Var aldrig påverkad av alkohol eller olagliga droger på arbetstid.
- Erbjud rättvisa arbetsvillkor med skälig och rimlig lön.
- Respektera varje medarbetares rätt att bilda och gå med i, eller avstå från att gå med i, valfria fackföreningar och att förhandla kollektivt.
- Erbjud utbildning och utvecklingsmöjligheter samt karriär- och utvecklingssamtal.

Vår affärsverksamhet

Meddelande från vd:n

Vår vision och våra kärnvärden

Fokusområden

Vår uppförandekod

Medarbetare och arbetsplatsen

Affärsverksamhet

Information, tillgångar och data

Miljö- och samhällsengagemang

Ytterligare styrande dokument

-  Antikorrupsionsdirektiv
-  Direktiv för handelsregelefterlevnad
-  Uppförandekod för leverantörer
-  Miljökrav för leverantörer

Nolltolerans mot mutor och korruption

Hur vi gör affärer är lika viktigt som de resultat vi uppnår. Hexatronic Group har nolltolerans mot mutor och korruption. Vi accepterar inga mutor eller andra former av korruption, även om det innebär förlorade affärer. Korruption hämmar ekonomisk utveckling, snedvrider konkurrensen, ökar kostnaderna och urholkar förtroende, anseende och varumärken. Stark affärsetik är en prioritet inom Hexatronic Group. Det är viktigt att våra kunder, investerare, leverantörer, medarbetare och övriga intressenter har förtroende för Hexatronic och vet att vi upprätthåller en hög nivå av affärsetik.

Följ internationella handelslagar

Vi följer alla tillämpliga handelslagar. Inget Hexatronic-bolag får göra direkta eller indirekta affärer med någon part som finns på USA:s, EU:s, FN:s eller Storbritanniens sanktionslistor, och alla Hexatronic-bolag ska följa rutinen i Trade Compliance-direktivet och utföra en sanktionskontroll. Frågor om sanktioner och exportkontroller ska ställas till din chef eller Group Legal.

Relationer med kunder, partner och leverantörer

Vi samarbetar enbart med leverantörer och andra partner som delar vår höga standard vad gäller affärsetik, integritet, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet samt miljö. Vi bedriver vår verksamhet med integritet och ansvar och i enlighet med lagar och föreskrifter i de länder där vi är verksamma, och vi förväntar oss att våra motparter följer alla tillämpliga lagar och regler.

Intressekonflikter

Vi arbetar för att undvika situationer som innebär intressekonflikter. Om en sådan situation uppstår förväntas vi redovisa och hantera den. Möjliga intressekonflikter kan handla om affärer med bolag där du eller en närstående på något sätt kan tjäna på det eller utnyttja din position inom Hexatronic Group för personlig vinning. Undvik personliga investeringar i bolag som är konkurrenter eller affärspartner när investeringen kan leda till, eller ge intryck av att leda till, att vi agerar på ett sätt som kan skada Hexatronic Group.

Rättvis konkurrens

Vi strävar inte efter konkurrensfördelar genom olagliga eller oetiska affärsmetoder. Du ska alltid agera i enlighet med gällande konkurrens-, antitrust- och handelslagar och -regler i alla kontakter med kunder, konkurrenter och leverantörer. Det innebär att du inte får ingå avtal eller delta i diskussioner som kan ge upphov till konkurrensproblem, såsom prissamordning eller fastställande av andra köp- eller försäljningsvillkor, utbyte av konkurrens känslig information eller annat kartellliknande beteende.

Vi har nolltolerans mot mutor och korruption

Vi ska:

- Aldrig acceptera mutor eller korruption och aldrig erbjuda kontanter, lån, värdefulla gåvor eller andra förmåner till tredje part, eller ta emot detsamma från tredje part.
- Aldrig göra otillbörliga betalningar för att påskynda eller säkerställa en rutinmässig myndighetsåtgärd (smörjpengar), till exempel för utfärdande av visum eller tillstånd eller för snabbare tullhantering.
- Aldrig göra direkta eller indirekta affärer med någon part som finns på USA:s, EU:s, FN:s eller Storbritanniens sanktionslistor.
- Följa Hexatronic Groups rutiner vid affärer med parter i riskländer eller när en riskfaktor har identifierats.
- Enbart göra affärer med tredje parter som delar våra värderingar, följer lagar och regler och tillämpar rättvisa affärsmetoder.
- Undvika intressekonflikter och inte göra affärer med bolag där du eller en närstående på något sätt kan tjäna på dina handlingar. Om en sådan situation uppstår, rapportera den.
- Inte ingå avtal eller delta i diskussioner om prissamordning, utbyte av konkurrens känslig information eller annat kartellliknande beteende.

Vår information, tillgångar och data

Meddelande från vd:n

Vår vision och våra kärnvärden

Fokusområden

Vår uppförandekod

Medarbetare och arbetsplatsen

Affärsverksamhet

Information, tillgångar och data

Miljö- och samhällsengagemang

Ytterligare styrande dokument

Informationspolicy

Insiderpolicy

Informationssäkerhetspolicy

Integritetspolicy

GDPR-policy

Transparent kommunikation

Vi är öppna, professionella och transparenta i all vår kommunikation. Som börsnoterat bolag delger vi kurspåverkande information till alla våra intressenter samtidigt. Information som offentliggörs ska vara korrekt, relevant, tydlig och förenlig med tillämplig lagstiftning, regelverk, NASDAQ Stockholms regelverk för emittenter och interna policyer. Vi uttalar oss för företagets räkning endast när vi är behöriga att göra det, och agerar ansvarsfullt i sociala medier. Endast koncernchefen, vice koncernchefen och koncernens CFO får besvara frågor som rör kurspåverkande information.

Insiderinformation

Insiderinformation är information som inte är offentlig och som, om den offentliggjordes, väsentligt skulle kunna påverka priset på finansiella instrument. Att använda sådan information eller lämna den vidare till andra för handel med finansiella instrument och värdepapper är olagligt. Det kallas insiderhandel. Vi hanterar insiderinformation med vederbörlig omsorg och i enlighet med lagar och interna regler, och vi ägnar oss inte åt någon form av insiderhandel.

Finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering

Vi har etablerat höga rapporteringsstandarder i enlighet med relevanta regelverk. Varje medarbetare som är involverad i registrering, hantering och rapportering av finansiell och hållbarhetsrelaterad information förväntas värna om dess riktighet, korrekthet och relevans.

Konfidentiell information och immateriella rättigheter

Vi uppmuntrar samarbete och informationsdelning, men skyddar samtidigt konfidentiell information, hanterar den varsamt och delar den inte med obehöriga. Alla är ansvariga för att känna till och följa Hexatronics informationssäkerhetspolicy, IT-användningsdirektivet och AI-instruktionerna, delta i utbildning om cybersäkerhet och rapportera IT-säkerhetsincidenter.

Skydda personuppgifter

Vi värnar om dataetik och respekterar varje individs rätt att skydda sina personuppgifter. Vi vidtar lämpliga åtgärder för att skydda personuppgifter och följer tillämpliga dataskyddsregler för lagring, insamling och behandling av personuppgifter.

Vi ska:

- Uttala dig för företagets räkning endast när du är behörig att göra det, och agera ansvarsfullt i sociala medier.
- Inte besvara frågor som rör kurspåverkande information.
- Inte köpa eller sälja finansiella instrument och värdepapper när du har insiderinformation och inte heller uppmana andra att göra det.
- Inte dela insiderinformation med någon, inte heller med kollegor, annat än enligt strikt need-to-know-princip och med godkännande.
- Alla medarbetare på Hexatronic som kan ha tillgång till icke offentlig, kurspåverkande information – inklusive koncernledningen, ledande befattningshavare i Hexatronic Group eller något Hexatronic-bolag, finans, M&A, strategi, juridik eller sälj, eller någon som deltar i ett strategiskt projekt – som avser att köpa eller sälja Hexatronic-aktier ska rådgöra med Group General Counsel och koncernens CFO innan affären genomförs.
- Alla Hexatronic-medarbetare rekommenderas att inte handla i Hexatronic-aktien under 30 dagar före publicering av finansiella rapporter, även om de inte innehar insiderinformation.
- Hantera all konfidentiell information om Hexatronic varsamt och diskutera aldrig konfidentiell information offentligt. Se på samma sätt till att vi inte lämnar ut konfidentiell information från våra partner.
- Dela endast konfidentiell information när det finns ett berättigat intresse, och säkerställ att du har rätt att dela informationen innan du gör det.
- Håll dator och mobila enheter uppdaterade med senaste lämpliga programvaruversioner och byt lösenord när du uppmanas till det.
- Rapportera IT-säkerhetsincidenter till Group IT.
- Använd personuppgifter endast för berättigade affärsändamål.
- Minimera användningen av personuppgifter och samla in, behandla och överför endast personuppgifter när det finns ett berättigat syfte och i enlighet med lagar och regler.

Vårt miljö- och samhällsengagemang

Meddelande från vd:n

Vår vision och våra kärnvärden

Fokusområden

Vår uppförandekod

Medarbetare och arbetsplatsen

Affärsverksamhet

Information, tillgångar och data

Miljö- och samhällsengagemang

Ytterligare styrande dokument

 Hållbarhetspolicy

 Klimatdirektiv

 Uttalande enligt Modern Slavery Act

Miljöpåverkan

Hexatronic Group går i bräschen för hållbara lösningar inom de marknader vi verkar på. Hållbarhet är en integrerad del av vår affärsstrategi och vår dagliga verksamhet, och speglar vårt engagemang för att minimera miljöpåverkan och hjälpa våra kunder att göra detsamma.

Vi arbetar utifrån ett livscykelperspektiv för att integrera utsläppsminskningar och cirkulära aktiviteter i hela verksamheten. Varje verkställande direktör ansvarar för att främja och implementera klimatdirektivet och dess innehåll.

Socialt ansvar

Vi vill att våra produkter och lösningar ska skapa utvecklingsmöjligheter och bidra till en rättvis tillgång till digital infrastruktur.

Vi uppmuntrar medarbetare att hjälpa till att identifiera samt själva engagera sig i och stödja relevanta initiativ och frivilliga program i de lokala och internationella samhällen där vi är verksamma. Vi vet att verkliga lösningar skapas i samarbete med de människor som berörs.

Mänskliga rättigheter

Vi är fast beslutna att respektera mänskliga rättigheter och arbetstagarättigheter i hela vår verksamhet, vår värdekedja och bland de människor och samhällen som vi påverkar. Vi genomför due diligence kring mänskliga rättigheter för att identifiera, förebygga och hantera möjlig påverkan på människor.

Hexatronic Group har åtagit sig att förebygga alla former av modernt slaveri, trädning och människohandel, liksom tvångsarbete och obligatoriskt arbete. Hexatronic har anslutit sig till FN:s Global Compact och följer dess tio principer.

Vi ska:

- Följa alla tillämpliga miljölagar, miljöregler och miljöstandarder på de marknader där vi är verksamma.
- Utvärdera miljökonsekvenserna av beslut och, när det är rimligt, välja alternativ med lägsta möjliga miljö- och klimatpåverkan.
- Sträva efter resurs- och energibesparingar, minimera avfall samt överväga återvinning och återanvändning av produkter och material.
- Endast resa i tjänsten när det är nödvändigt och sträva efter att hitta alternativ till flygresor.
- Sträva efter att välja leverantörer med tydligt fokus på låg klimatpåverkan och med etablerade processer för due diligence kring mänskliga rättigheter.
- Samverka med leverantörer kring kapacitetsbyggande, resursdelning och gemensamma initiativ för att uppfylla våra etiska och miljömässiga krav.
- Tillhandahålla all dokumentation, information och data som behövs för korrekt hållbarhetsrapportering.
- Bidra till Hexatronics mål kopplade till hållbarhetspåverkan från vår verksamhet, våra aktiviteter och våra produkter.
- Inte anställa barn eller minderåriga.
- Inte acceptera någon form av tvångsarbete, skuldslaveri eller obligatoriskt arbete.
- Inte acceptera människohandel och vi tar avstånd från sådan verksamhet..
- Aldrig köpa eller ta emot sexuella tjänster eller besöka porrsajter eller strippklubbar.



A lasting link to the future.