

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Für die Hexatronic Group ist eine nachhaltige Lieferkette ein zentraler Aspekt der Unternehmensphilosophie. Sie ist für unsere Strategie von entscheidender Bedeutung, unseren Kunden einen Mehrwert zu bieten und zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

Hexatronic hat den UN Global Compact unterzeichnet und führt ihr Geschäft gemäß den zehn Grundsätzen für verantwortungsbewusstes Unternehmertum. Die Grundsätze basieren auf der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der Erklärung der IAO zu den Grundprinzipien und Rechten bei der Arbeit, der Erklärung von Rio zu Umwelt und Entwicklung und der UN-Konvention gegen Korruption. Wir unterstützen und tragen auch zu den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung - Agenda 2030 bei.

Dieser Verhaltenskodex wurde formuliert, um ein verantwortungsbewusstes Management von Umweltfragen zu gewährleisten, die Menschenrechte zu schützen, faire Beschäftigungsbedingungen und sichere Arbeitsbedingungen zu fördern und einen hohen Ethik Standard aufrechtzuerhalten.

ERWARTUNGEN AN LIEFERANTEN

Abgesehen von der Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und Standards erwarten wir von allen Hexatronic-Lieferanten und ihren Subunternehmern, dass sie diesen Verhaltenskodex einhalten. Dies gilt auch, wenn er höhere Standards als die in den nationalen Gesetzen und Vorschriften des Lieferanten vorgeschriebenen einhält. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie auf Anfrage sämtliche Informationen bereitstellen, die erforderlich sind, um die Einhaltung dieses Kodex zu begründen und die Einhaltung in der nächsten Phase der Lieferkette sicherzustellen. Der Lieferant verpflichtet sich, Hexatronic zu informieren, wenn ein Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex festgestellt wird, sei es im eigenen Betrieb, bei einem Subunternehmer oder bei Hexatronic. Verwenden Sie den folgenden Link, um Verstöße zu melden:
<https://report.whistleb.com/de/hexatronic>.

UMWELT

Hexatronic ist bestrebt, Produkte und Dienstleistungen mit hervorragenden Umwelteigenschaften zu entwickeln, herzustellen und anzubieten. Um sicherzustellen, dass unsere Produkte vom Rohstoff bis zum fertigen Produkt auf nachhaltige Weise hergestellt werden, ist das Engagement für die Umwelt in der gesamten Lieferantenkette eine Grundvoraussetzung.

- Der Lieferant sollte im täglichen **Betrieb proaktive Klima- und Umweltschritte durchführen**, die dazu beitragen, Teil der Lösung für die lokalen und globalen Umweltprobleme zu sein.
- Der Lieferant sollte gefährliche Stoffe vermeiden und insbesondere Maßnahmen ergreifen, um die Emissionen direkter und indirekter Treibhausgase zu minimieren. Umweltverträgliche Technologien, die eine hohe Ressourceneffizienz und niedrige Emissionen ermöglichen, sind so weit wie möglich anzuwenden.

MENSCHENRECHTE

- Der Lieferant sollte die **internationalen proklamierten Menschenrechte unterstützen und respektieren**. Der Lieferant sollte sicherstellen, dass er weder direkt noch indirekt an Menschenrechtsverletzungen beteiligt ist.

MESSEBESCHÄFTIGUNGSBEDINGUNGEN

- Der Lieferant sollte **sicherstellen, dass alle Mitarbeiter mit Respekt und Würde behandelt werden**. Alle Arten von Diskriminierung sind verboten, z. B. Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Zivilstatus, Schwangerschaft, Elternschaft, Religion, politischer Meinung, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Zugehörigkeit zu einer indigenen Bevölkerung, Behinderung, Alter oder Gewerkschaftsmitgliedschaft.
- Der Lieferant sollte **seinen Mitarbeitern gute Beschäftigungsbedingungen bieten**. Mitarbeiter mit den gleichen Qualifikationen, Erfahrungen und Fähigkeiten erhalten für gleiche Arbeit das gleiche Entgelt. Die Bedingungen müssen fair und angemessen sein und den geltenden Gesetzen oder Industriestandards entsprechen, je nachdem, welche strenger sind. Die Arbeitszeit muss den geltenden Gesetzen entsprechen.
 - ✓ Eine normale Arbeitswoche sollte 48 Stunden nicht überschreiten.
 - ✓ Überstunden sollten freiwillig sein und 12 Stunden pro Woche nicht überschreiten, sofern in Tarifverträgen nichts anderes vereinbart ist.
 - ✓ Das Personal sollte in jedem Zeitraum von sieben Tagen mindestens einen Tag frei haben.
 - ✓ Ein freier Tag gilt als mindestens 24 aufeinanderfolgende freie Stunden.
 - ✓ Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht zulässig.
 - ✓ Körperliche Bestrafung, körperliche oder verbale Misshandlung oder jede andere Form von Bedrohung oder Belästigung sind nicht gestattet.

- Der Lieferant darf **keine Form von Sklaverei anwenden**, die Zwangsarbeit, Menschenhandel oder nicht gewollte Arbeit jeglicher Art beinhaltet. Den Mitarbeitern sollte es freigestellt sein, ihren Arbeitsplatz am Ende des Tages zu verlassen und ihre Beschäftigung nach einer angemessenen Kündigungsfrist gemäß den geltenden Gesetzen oder Verträgen zu beenden. Mitarbeiter sollten nicht gezwungen werden, Geld oder Ausweispapiere bei ihrem Arbeitgeber zu hinterlegen. utveckling.
- Der Lieferant darf **keine Form von Kinderarbeit anwenden**. Personen unter 15 Jahren dürfen nicht beschäftigt werden, da dies das Mindestalter für den Abschluss der Schulpflicht ist. In Ländern mit einem weniger gut entwickelten Bildungssystem kann dieses Alter gelegentlich 14 Jahre betragen. Kinder dürfen nicht für gefährliche Arbeiten oder Arbeiten eingesetzt werden, die nicht mit der persönlichen Entwicklung des Kindes vereinbar sind. Ein Kind bezieht sich auf eine Person unter 18 Jahren. Die persönliche Entwicklung umfasst die Gesundheit des Kindes oder seine körperliche, geistige, geistige, moralische oder soziale Entwicklung.
- Der Lieferant **muss den Mitarbeitern Vereinigungsfreiheit gewähren**. Allen Mitarbeitern sollte es freistehen, eine Gewerkschaft oder eine ähnliche externe Vertretungsorganisation zu gründen und dieser beizutreten oder nicht beizutreten und gemeinsam zu verhandeln. Es sollten fortlaufende Informationen und Konsultationen mit den Mitarbeitern stattfinden.

ARBEITSUMGEBUNG

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter haben bei allen von Hexatronic durchgeführten Operationen und Projekten einen hohen Stellenwert. Der Schlüssel dazu ist ein gutes Arbeitsumfeld.

- Vom Lieferanten wird erwartet, dass er **das Arbeitsumfeld der Mitarbeiter als Priorität behandelt**. Kein Mitarbeiter sollte das Risiko eingehen, an seinem Arbeitsplatz körperliche oder geistige Verletzungen oder Krankheiten zu erleiden.
- Der Lieferant sollte den Mitarbeitern angemessene Gesundheits- und Sicherheitsinformationen, Schulungen und Schutzausrüstung geben. Es muss Brandschutz, Erste-Hilfe-Ausrüstung, die Fähigkeit zur sicheren Evakuierung von Gebäuden sowie die korrekte Handhabung und Kennzeichnung von Chemikalien und Maschinen vorhanden sein. Der Lieferant sollte über ein System zur Meldung von Unfällen und Beinaheunfällen verfügen.

ANTI-KORRUPTION

Hexatronic trifft Entscheidungen bezüglich des Kaufs und der Auswahl von Lieferanten objektiv und im besten Interesse des Unternehmens. Hexatronic toleriert keinerlei korruptes Verhalten.

- Der Lieferant darf **weder direkt noch indirekt an Erpressung, Unterschlagung oder Korruption in irgendeiner Form teilnehmen**. Der Lieferant darf auch keine Form von Bestechung, Versprechen oder Angebot in Form von unangemessenen Vorteilen anbieten oder annehmen, um unangemessenes Verhalten zu generieren oder zu belohnen, um kommerzielle oder persönliche Vorteile zu erzielen.
- Lieferanten oder Vertriebsmitarbeiter, die nachweislich versuchen, die Kaufentscheidungen von Hexatronic auf unangemessene Weise zu beeinflussen, können von künftigen Geschäften mit dem Unternehmen ausgeschlossen werden.

Zusammen mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten wollen wir zu einer nachhaltigeren Gesellschaft beitragen. Unsere Hauptziele sind hierbei, wie wir unser Unternehmen führen und geschäftliche Angelegenheiten erledigen.

Die Hexatronic Group unterstützt und trägt zu den 17 globalen Zielen für nachhaltige Entwicklung – Agenda 2030 bei.

Wir beteiligen uns auch am UN Global Compact auf der Ebene der Unterzeichner und führen unser Geschäft gemäß den zehn Grundsätzen für verantwortungsbewusstes Unternehmertum.



THE GLOBAL GOALS

WE SUPPORT



Für mehr Informationen:

<https://hexatronicgroup.com/en/sustainability/>

<https://www.globalgoals.org>

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>