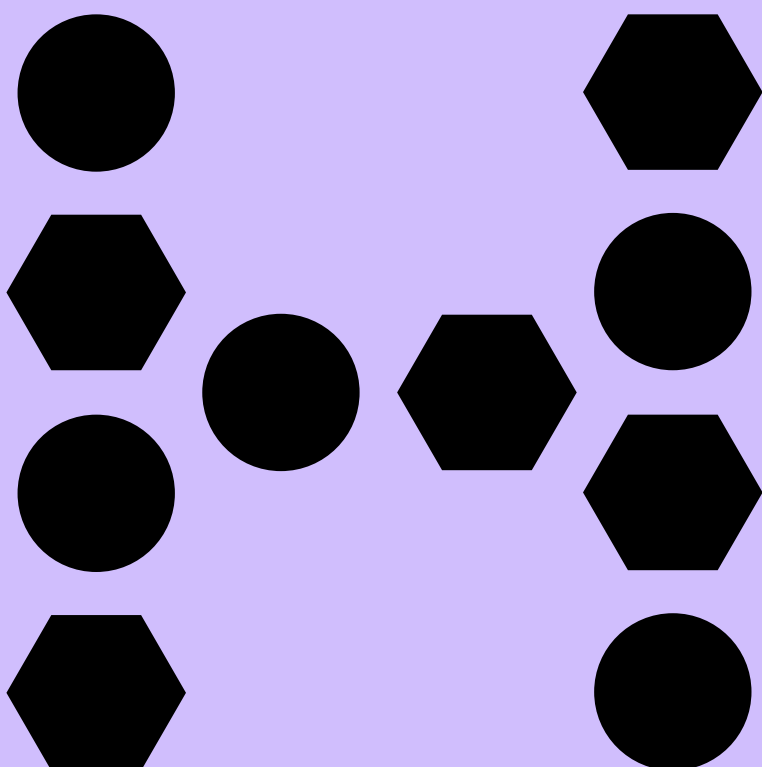


Bolagsstyrnings- rapport





Styrelseordförande har ordet

Bästa aktieägare

Under våren utsåg stämman en till stora delar ny styrelse, som jag fick förtroende att som ny ordförande leda. Den nya styrelsen har varit mer direkt involverad i bolaget än tidigare bland annat genom frekventa möten med många chefer i organisationen och genom två styrelseresor till operativa enheter; dels till Fibron Cables i Storbritannien, som är en del av Harsh Environment, och dels till kabel- och duktfabriken i Hudiksvall. Enskilda styrelseledamöter har även besökt Harsh Environments produktionsanläggning i Virginia, Fiber Solutions anläggning i South Carolina samt Data Centers verksamhet i Storbritannien.

2024 var ett utmanande år i vår bransch och för Hexatronic; vi bemötte detta genom att sätta mer fokus på intern effektivitet och kostnadsreduceringar för att anpassa verksamheten. Styrelsen har lyft frågor inom logistik, inköp och systemstöd, men också arbetat med att förstärka kompetens och styrning i bolaget. Bland annat genom förstärkning av vissa nyckelpositioner ute i verksamheten samt inrättandet av en koncernfunktion för Investor Relations. Sammantaget tycker jag att vi har lyckats navigera marknaden och de förändrade förutsättningarna på ett mycket bra sätt. När vi avslutade 2024 gjorde vi det som ett starkare och mer diversifierat företag än vad vi var för ett år sedan.

Under året beslutade styrelsen också att lägga mer fokus på Harsh Environment och Data Center, som har kommit att utgöra en väsentlig del av koncernen. Rapportering och uppföljning är en viktig del i detta arbete. En övergång till tre affärsområden och ny segmentsrapportering sker därmed från och med 2025.

Efter de senaste årens stora investeringar är Hexatronic idag mycket välinvesterat med kapacitet att öka försäljningen i takt med att efterfrågan tar fart. Fiber

Vi har lyckats navigera marknaden och de förändrade förutsättningarna på ett mycket bra sätt.

Solutions-verksamheten är volymkänslig, vilket innebär att en högre försäljning snabbt kan omvandlas till lönsamhet. Harsh Environment och Datacenter enheterna är likaså väl förberedda för tillväxt och har under året integrerats och förstärkts. Vi har till exempel nyligen godkänt en investering i USA för att producera fiberoptiska kablar vilket ger oss lokal produktion för nära 100 procent av vår försäljning i USA. Vi är således väl förberedda för eventuella import-tullar som kan komma att införas. Med en skuldsättning på betryggande 1,9 gånger EBITA vid utgången av 2024 har vi flexibilitet för att fortsätta investera i tillväxt, inklusive förvärv.

I september meddelade Henrik Larsson Lyon sin avsikt att lämna som VD efter tio år på posten. Styrelsen inledde kort därefter en global rekryteringsprocess och i januari 2025 kunde styrelsen utse Rikard Fröberg som ny VD och koncernchef för Hexatronic. Rikard Fröberg är en erfaren kommersiell och operativ ledare med omfattande internationell erfarenhet, inte minst från den viktiga amerikanska marknaden. Rikard som är baserad i USA, är rätt ledare för nästa fas av Hexatronics globala expansion.

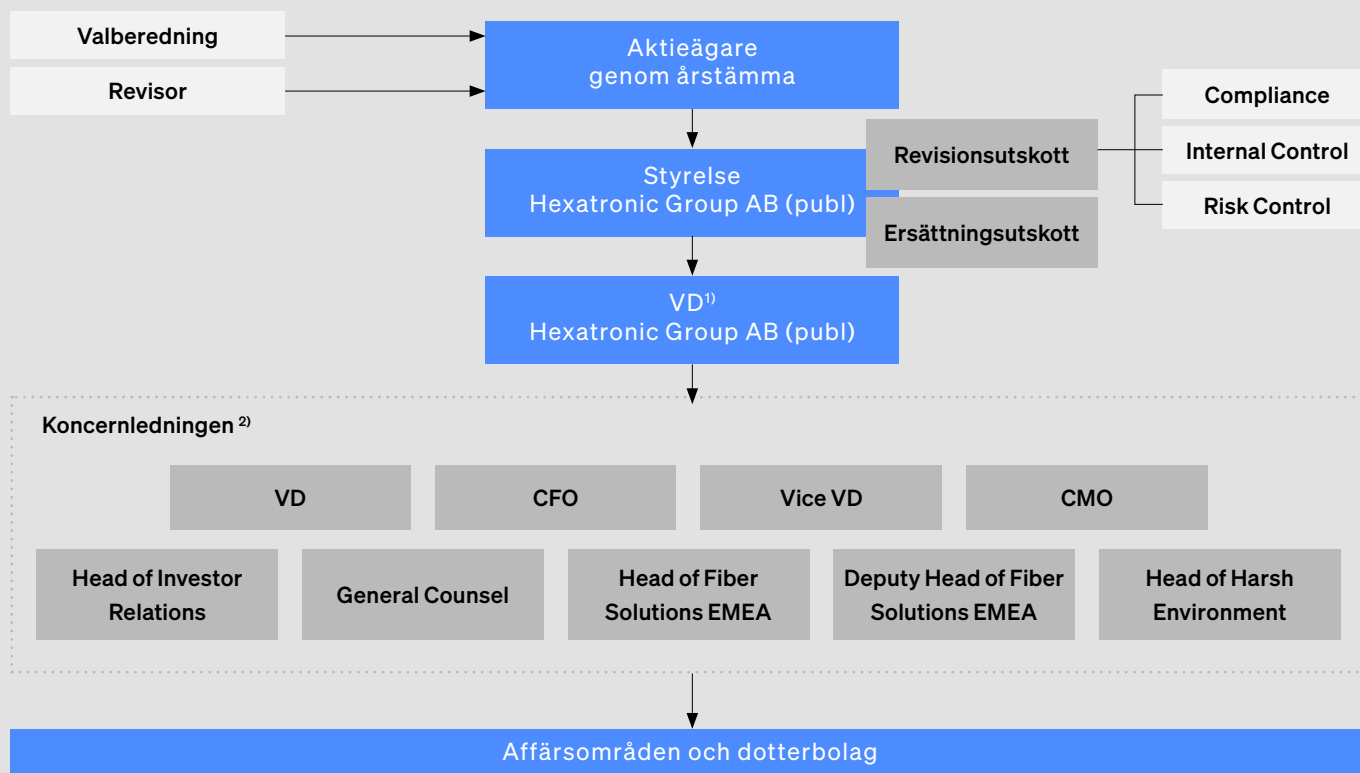
På styrelsens vägnar vill jag tacka Henrik för hans goda ledarskap och hans stora insatser för att bygga den starka entreprenöriella kultur vi har i Hexatronic idag.

Jag vill också rikta ett stort tack till Hexatronics ledning och engagerade medarbetare för deras insatser under ett utmanande år. Slutligen vill jag tacka övriga ledamöter i styrelsen för ett gott samarbete under året. Jag är övertygad om att de bästa tiderna för Hexatronic ligger framför oss – till våra aktieägare, välkommen till nästa fas av vår spännande resa.

Magnus Nicolin, Styrelseordförande

Bolagsstyrning i Hexatronic Group

Hexatronic Groups Bolagsstyrningsstruktur



1) VD för Hexatronic Group AB (publ) har det övergripande ansvaret för koncernen.

2) Koncernledningens sammansättning per den 1 mars 2025.

Bolagsstämma

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Hexatronic Group vid bolagsstämman. Bolagsstämman är bolagets högst beslutande organ. Varje aktieägare som är registrerad i aktieboken på avstämningsdagen och har anmält sig till bolagsstämman inom den tid som anges i kallelsen har rätt att delta och utöva sin rösträtt för sina aktier på bolagsstämman, personligen eller genom ombud. Beslut vid bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet.

Valberedning

Valberedningen har till uppgift att på aktieägarnas uppdrag inför årsstämman förbereda och lämna förslag till val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseordförande och styrelseledamöter, val av revisor samt arvode till revisor samt styrelse. Därutöver ska valberedningen även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, och större aktieägare. Bolagets revisionsutskott bistår valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisor och valberedningens förslag till bolagsstämman avseende

val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

I enlighet med den instruktion som antogs av Hexatronic Groups årsstämma, ska valberedningen bestå av fyra ledamöter utsedda av de fyra största aktieägarna per den sista augusti, vilka önskar utse en ledamot.

Styrelse

Styrelsen, som är det högsta beslutande organet efter bolagsstämman, har det yttersta ansvaret för Hexatronic Groups organisation, förvaltning och kontroll av bolagets ekonomiska förhållanden. Enligt

bolagsordningen ska Hexatronics styrelse bestå av lägst tre och högst nio ledamöter valda av bolagsstämman. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning och den årsplan som styrelsen årligen fastställer. Styrelseordföranden leder och styr arbetet i styrelsen i nära dialog med VD. Styrelseordföranden ansvarar också för att en utvärdering av styrelsens arbete genomförs årligen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har för närvarande bildat två utskott; revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Utskottens ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget. Rapporter till styrelsen i frågor som behandlats vid utskottens möten sker antingen skriftligen eller muntligen.

Arbetet i respektive utskott utförs i enlighet med den instruktion som fastställts av styrelsen. Protokoll från utskottssammanträde ska tillhandahållas samtliga styrelseledamöter.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att säkerställa fullföljandet av styrelsens övervakande ansvar avseende finansiell och hållbarhetsredovisning, intern kontroll, revision, hantering av finansiella risker, samt att bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor. Revisionsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för redovisning och finansiell kontroll.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet företräder styrelsen i chefs- och successionsplanering samt ledarskapsutveckling.

VD och koncernledning

Styrelsen utser VD och koncernchef. VD och koncernchef är ansvarig för den löpande förvaltningen enligt styrelsens instruktioner och ansvarar däribland för att vidta alla nödvändiga åtgärder för att organisationen och kontrollen av bolagets bokföring sker i enlighet med gällande regler och föreskrifter. VD ska även förbereda all nödvändig information och stöddokument för styrelsemöten och, om styrelsens ordförande begär det, sammankalla styrelsen. VD rapporterar på styrelsemötena och ska lämna motiverade förslag till beslut till styrelsen. VD bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

Revisor

Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning samt årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger revisionsberättelse.

Bolagsstyrningsrapport

Hexatronic Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag, noterat på Nasdaq Stockholm. Denna bolagsstyrningsrapport är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Hexatronic Group har inte avvikit från några regler i Koden under 2024. Revisorn har granskat bolagsstyrningsrapporten och granskningsrapporten återfinns på sidan 155.

Årsstämma 2024

Hexatronic Groups årsstämma för 2024 ägde rum den 7 maj 2024 på Elite Park Avenue Hotel i Göteborg. Stämman hölls på svenska. Fullständig information om årsstämman 2024 samt protokoll finns på Hexatronic Groups webbplats, www.hexatronic.com.

Följande beslut fattades på årsstämman den 7 maj 2024:

- Årsstämman fastställde årsbokslut, vinstdisposition och ansvarsfrihet för styrelse och VD.
- Omval av styrelseledamöterna Erik Selin, Jaakko Kivinen och Helena Holmgren.
- Nyval av Magnus Nicolin, Åsa Sundberg, Diego Anderson och Linda Hernström som styrelseledamöter.
- Nyval av Magnus Nicolin till styrelseordförande.
- Omval av registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisionsbyrå med auktoriserade revisorn Johan Malmqvist som huvudansvarig revisor.

- Beslutades att anta nya principer för utseende av valberedningens ledamöter i enlighet med valberedningens förslag.
- Beslutades inrätta ett långsiktigt prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2024) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernens som är bosatta i Sverige samt att emittera högst 1343 596 aktier av serie C för leverans av eventuella prestationsaktier under LTIP 2024 samt för att säkerställa eventuella sociala kostnader som kan uppkomma under LTIP 2024.
- Beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram (Optionsprogram 2024) att erbjudas till ledande befattningshavare och vissa nyckel-

personer inom koncernen bosatta i och utanför Sverige genom riktad emission av högst 442 500 teckningsoptioner.

- Styrelsen bemyndigades att fatta beslut om förvärv respektive överlåtelse av bolagets egna stamaktier i enlighet med styrelsens förslag.
- Styrelsen bemyndigades att vid ett eller flera tillfällen och med eller utan aktieägarnas företrädesrätt besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler om högst 10 % av det registrerade aktiekapitalet i Bolaget.
- Den av styrelsen upprättade ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2023 godkändes.
- Det fullständiga protokollet från årsstämman 2024 finns på group.hexatronic.com.

Årsstämma 2025

Årsstämma 2025 äger rum måndagen den 5 maj 2025, kl. 15.00, på Gothia Towers, Mössans gatan 24 i Göteborg. För vidare information om årsstämman 2025, se Hexatronic Groups webbplats (group.hexatronic.com) samt sidan 158 i denna årsredovisning.

Valberedning inför årsstämman 2025

Valberedningen inför årsstämman 2025 utgörs, i enlighet med den instruktion som har antagits av Hexatronic Groups årsstämma, av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna per utgången av augusti 2024. Styrelsens ordförande är adjungerad till valberedningen och är ansvarig för att sammankalla den till dess första sammanträde. Till ordförande i valberedningen har utsetts den ledamot som utsetts av den röstmässigt störste aktieägaren. Ordförande i valberedningen ska ha utslagsröst vid lika röstetal. Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före stämman. Valberedningen inför årsstämman 2025 offentliggjordes i ett pressmeddelande den 20 september 2024.

Valberedningens ledamöter inför årsstämman 2025 är:

- Staffan Ringvall, utsedd av Handelsbanken Fonder, Ordförande
- Sophie Larsén, utsedd av AMF Pension & Fonder
- Mark Shay, utsedd av Accendo Capital
- Jonas Nordlund, utsedd av sig själv
- Magnus Nicolin, Styrelseordförande Hexatronic Group, adjungerad ledamot

Valberedningen har sedan den konstituerades och fram till avgivandet av årsredovisningen haft fyra protokollförda möten (exklusive intervjuer med styrelseledamöter och VD). Som underlag för sina förslag inför årsstämman 2025 har valberedningen gjort en bedömning huruvida den nuvarande styrelsen är ändamålsenligt sammansatt och uppfyller de krav som ställs på styrelsen till följd av bolagets verksamhet, position och förhållande i övrigt. Valberedningen har tagit del av den externa styrelseutvärderingen, intervjuat styrelseledamöterna i Bolaget och diskuterat de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och beaktat antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. I fråga om styrelsens sammansättning har valberedningen också beaktat mångfald i enlighet med punkt 4.1 i Koden. Valberedningens bedömning har utmynnat i valberedningens förslag till årsstämman när det gäller val av styrelse.

Aktieägare som har synpunkter och förslag till valberedningen har haft möjlighet att inkomma med sådana senast den 31 januari 2025.

Styrelse 2024

Hexatronic Groups styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter valda av årsstämman för en mandatperiod som sträcker sig fram till slutet av nästa årsstämma. För den fullständiga bolagsordningen hänvisas till Hexatronics webbplats. Vid årsstämman 2024 valdes sju ledamöter, varav fyra män och tre kvinnor. Bolaget uppfyller kraven i Koden genom att en majoritet av de årsstämmovalda

ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Ingen representant för koncernledningen ingår i styrelsen. Hexatronic Groups VD, vice VD och cfo deltar vanligtvis som föredragande vid styrelsemöten. Andra tjänstemän i Bolaget deltar vid styrelsemöten som föredragande av särskilda frågor. Hexatronic Groups chefsjurist är sekreterare i styrelsen.

Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning och den årsplan som styrelsen årligen fastställer. Styrelsens arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens utskott, styrelsens ordförande och VD. Instruktionerna för VD innehåller även instruktioner för ekonomisk rapportering.

Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, avge delårsrapporter, bokslut samt anta policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och kontrollfunktionerna, samt utvärdera Bolagets verksamhet baserat på de fastställda målen och riktlinjerna som antagits av styrelsen. Slutligen fattar styrelsen även beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar i Bolaget.

Styrelseordföranden leder och styr arbetet i styrelsen och säkerställer att aktiviteterna bedrivs effektivt. Ordföranden följer verksamheten i nära dialog med VD, förmedlar åsikter från aktieägare till andra styrelsemedlemmar och fungerar som en talesperson för styrelsen. Vidare ansvarar styrelseordföranden för att tillhandahålla övriga styrelseledamöter information och beslutsunderlag samt för att styrelsens beslut genomförs. Styrelseordföranden ansvarar också för att utvärdering av styrelsens arbete genomförs årligen. Vid presenterar utvecklingen av verk-

samheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgått med revisorn då rapporter från revisorn behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro.

Samtliga styrelsemöten följer en i förväg bestämd agenda. Styrelseledamöternas närvaro redovisas i tabellen nedan. Under 2024 har styrelsen främst behandlat frågor kring verksamheten, förvärv, finansiering, investeringar och andra löpande redovisnings- och bolagsrättsliga frågor.

Styrelsen har hållit 16 möten under 2024, varav 5 per capsulam.

Utvärdering av styrelsens arbete 2024

Styrelsen låter årligen genomföra en extern utvärdering av styrelsen för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt kartlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens eller erfarenhet. Styrelsens ordförande ansvarar för att utvärderingen genomförs och att den tillhandahålls valberedningen. På begäran av valberedningen ska styrelseledamöterna delta i intervjuer med valberedningen för att underlätta utvärderingen. Resultatet av utvärderingen har presenterats och diskuterats både i styrelsen och i valberedningen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har två utskott, ersättningsutskottet och revisionsutskottet. Rapporteringen avseende vad som diskuterats på utskottsmötena sker antingen skriftligt eller muntligt. Arbetet inom respektive utskott utförs i enlighet med skriftliga instruktioner och en av styrelsen fastställd årsplan.

Revisionsutskott

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som ska säkerställa fullföljandet av styrelsens övervakande ansvar avseende finansiell och hållbarhetsredovisning, intern kontroll, revision, riskhantering, samt att bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor. Revisionsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för redovisning och finansiell kontroll. Därutöver ska revisionsutskottet övervaka revisorns opartiskhet och självständighet, utvärdera revisionsarbetet samt diskutera koordinationen mellan extern revision och det interna arbetet med interna kontrollfrågor med revisorn. Revisionsutskottet ska också bistå Bolagets valberedning vid framtagande av förslag till revisor och rekommendation avseende arvode till revisorn.

Revisionsutskottet har haft fyra möten under 2024. Revisionsutskottets möten och närvaro framgår av tabellen med

närvaro. Revisionsutskottet i Hexatronic Group utgörs av tre ledamöter, Helena Holmgren (ordförande), Jaakko Kivinen och Linda Hernström (medlem sedan maj 2024). Revisionsutskottet uppfyller aktiebolagslagens och kodens krav på oberoende samt redovisnings- och revisionskompetens.

Ersättningsutskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott vars uppgift är att förbereda frågor avseende ersättning och andra anställningsvillkor för VD och Bolagets ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att bereda förslag på riktlinjer för bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag samt att bereda förslag till individuella kompensationspaket för VD och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur Bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av årsstämman.

Ersättningsutskottet har haft två möten under 2024. Ersättningsutskottets möten och närvaro framgår av tabellen

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2024

Namn	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott (3)
Magnus Nicolin, Ordförande ⁽¹⁾	11/11	-	1/1
Erik Selin	16/16	-	-
Jaakko Kivinen	16/16	4/4	-
Helena Holmgren	16/16	4/4	-
Åsa Sundberg ⁽¹⁾	11/11	-	1/1
Diego Anderson ⁽¹⁾	10/11	-	1/1
Linda Hernström ⁽¹⁾	11/11	2/2	-
Anders Persson ⁽²⁾	5/5	-	-
Per Wassén ⁽²⁾	5/5	-	-
Charlotta Sund ⁽²⁾	5/5	-	-

(1) Invald vid årsstämman i maj 2024.
(2) Frånträdde vid årsstämman i maj 2024
(3) Fram till och med årsstämman i maj 2024 fungerade hela styrelsen som ersättningsutskott. Totalt har två ersättningsutskottsmöten hållits under 2024, i tabellen ovan redovisas endast närvaro sedan ett specifikt ersättningsutskott etablerades i maj 2024.

med styrelsemöten. Ersättningsutskottet i Hexatronic Group utgörs av tre ledamöter, Magnus Nicolin (ordförande), Diego Anderson och Åsa Sundberg.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2024 utgick arvode med 1 000 000 kronor till styrelsens ordförande och med 365 000 kronor till var och en av de övriga stämموالدا styrelseledamöterna. Därutöver utgick till ordföranden i revisionsutskottet 140 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 80 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgick 80 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 40 000 kronor.

Extern revisor

Revisorn utses på årsstämman. Revisorn granskar Bolagets och dotterbolagens finansiella rapporter och räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn deltar på det styrelsemöte då bokslutskommunikén behandlas. Vid det styrelsemötet går revisorn bland annat igenom den finansiella informationen och diskuterar revisionen med styrelseledamöterna utan att VD och andra ledande befattningshavare är närvarande.

Revisorn har löpande kontakt med styrelsens ordförande, revisionsutskottet och koncernledningen. Hexatronic Groups revisor ansvarar för revisionen av samtliga svenska dotterbolag i koncernen samt övervakar revisionen av övriga bolag som ett led i revisionen av koncernen. Revisorn ska granska årsredovisning och koncernredovisning för Hexatronic Group AB samt styrelsens

och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorn arbetar efter en revisionsplan, vilken diskuteras med revisionsutskottet. Rapportering har skett dels under revisionens gång till revisionsutskottet, dels i samband med att bokslutskommunikén fastställs till styrelsen i sin helhet. Revisorn ska också delta vid årsstämma och beskriver där revisionsarbetet och gjorda iakttagelser i en revisionsberättelse.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB är Hexatronic Groups revisor sedan 2015/16 och Johan Malmqvist, auktoriserad revisor, är huvudansvarig revisor sedan 2021.

VD och koncernledning

VD är underordnad styrelsen och ansvarar för Bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD och följer den svenska aktiebolagslagen. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande på styrelsemötena. Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD ansvarig för finansiell rapportering i Hexatronic Group och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Bolagets och koncernens finansiella ställning. VD håller styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av Hexatronic Groups verksamhet, omsättningens utveckling, Hexatronic Groups resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kredit-

läge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för Bolagets aktieägare. Information om ersättning, aktierelaterade incitamentsprogram och anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare finns på Bolagets webbplats.

VD leder arbetet i koncernledningen, som ansvarar för den operativa och strategiska utvecklingen och verksamheten i Hexatronic Group. Koncernledningen har månatliga möten med fokus främst på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen. Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ska tillämpas av bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, revisionsutskottet, koncernledningen och övrig personal.

Kontrollmiljö

Hexatronic Group har fastlagt instruktioner och styrdokument i syfte att reglera VD:s och styrelsens roll- och ansvarsfördelning. Det sätt på vilket styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten på den interna kontrollen framgår av styrelsens arbetsordning, instruktionen för VD, och Hexatronic Groups finanspolicy. Kontrollmiljön innefattas även av att styrelsen utvärderar verksamhetens prestationer och resultat genom månatliga- och kvartalsvisa rapportpaket, innehållande utfall, budgetjämförelse, prognoser, operativa mål, strategisk plan, investeringar, bedömning och utvärdering av finansiella risker och analyser av viktiga finansiella och operationella nyckeltal. Ansvar för presentationen av rapportpaketet till

Ersättning till revisor 2024

Namn	MSEK
PWC	
Revisionsuppdrag	6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1
Skatterådgivning	-
Övriga tjänster	0
Totalt	6

styrelsen samt ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskbedömning och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till VD. Styrelsen är dock ytterst ansvarig.

Information och kommunikation

Bolagets styrande dokument för den finansiella rapporteringen utgörs i huvudsak av policyer, riktlinjer och manualer vilka löpande hålls uppdaterade och kommuniceras till berörda medarbetare via relevanta informationskanaler.

Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare och koncernen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av ekonomisk information.

Information till externa parter regleras i en informationspolicy och informationen kommuniceras på Hexatronic Groups webbplats tillsammans med andra nyheter och pressmeddelanden. Kvartalsrapporter publiceras och kompletteras med presentationer och investerarmöten. Årsredovisningen tillhandahålls aktieägare och andra intressenter genom publicering på Hexatronic Groups webbplats samt i tryckt version på förfrågan.

Uppföljning, utvärdering och rapportering

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen lämnar. Styrelsen erhåller regelbundet uppdaterad information om Hexatronic Groups utveckling mellan styrelsens möten. Hexatronic Groups finansiella

ställning, strategier och investeringar diskuteras vid varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen och bedömning av koncernens riskhantering. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammats i samband med den externa revisionen.

Internrevision

Hexatronic Group har ingen internrevisionsfunktion då styrelsens bedömning är att det inte föreligger något behov att införa en särskild internrevisionsfunktion mot bakgrund av utfört arbete med den interna kontrollen.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Hexatronic Group AB, org.nr 556168-6360

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 38–49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av

bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna

2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg 1 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Styrelse



Magnus Nicolin



Diego Anderson



Linda Hernström

Position	Styrelseordförande, styrelseledamot samt ordförande i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i revisionsutskottet.
Medlem sedan	2024	2024	2024
Födelseår	1956	1968	1982
Arbetslivs- erfarenhe	Magnus Nicolin har omfattande internationell erfarenhet efter att ha bott och arbetat i USA, Kanada, Frankrike, Belgien och Storbritannien i mer än 40 år. Han var under åren 2010–2021 VD för det australiska börsnoterade bolaget Ansell Limited, som är en global marknadsledare inom personlig skyddsutrustning (PPE), under 2006–2010 President Newell Brands - Europe, Middle East, Africa, and Asia Pacific (USA) - och innan dess VD för Esselte Business Systems Inc (Sverige). Magnus Nicolin har även innehaft ledande befattningar inom Bayer AG, Pitney Bowes Inc. och McKinsey & Company.	Diego Anderson har över 30 års erfarenhet från ledande befattningar inom den amerikanska fibernätsindustrin, bland annat som VD för Lumos Fiber, Senior Vice President & General Manager på Segra, samt andra ledande befattningar inom nTelos och Sprint. Diego Anderson är sedan januari 2024 chef för bredbandsdivisionen hos amerikanska Schurz Communications Inc (USA).	Under perioden 2008-2022 hade Linda Hernström olika ledande befattningar inom Telia, främst relaterade till utbyggnaden av fiberoptiska nät i Sverige. Rollerna inkluderar Strategic Director för Skanova och Head of Telia Fiber Business. Under 2022-2024 var Linda Hernström COO för AxSol, som är en del av Axel Johnson-koncernen.
Utbildning	B.Sc. degree, Stockholm School of Economics, MBA, The Wharton School of the University of Pennsylvania.	B.Sc. in electrical engineering technology from South Carolina State University, M.Sc. in Administration from Central Michigan University, M.Sc. in Management of Information Technology from the University of Virginia, McIntire School of Commerce	M.Sc. degree in Industrial Engineering and Management, Chalmers University of Technology.
Övriga uppdrag	Styrelseordförande i Munters AB (publ), Styrelseledamot i FAM AB och Billerud AB (publ).	-	Styrelseledamot i Volati Communication Holding AB.
Aktier	100 000 aktier, 200 000 teckningsoptioner utfärdade av Accendo Capital SICAV RAIF.	15 000 aktier.	12 000 aktier.
Beroende/ oberoende	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Ovan angivna innehav av aktier för respektive ledamot avser innehav per 7 mars 2025.



Helena Holmgren



Jaakko Kivinen



Per Erik Selin



Åsa Sundberg

Position	Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i revisionsutskottet.	Styrelseledamot.	Styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.
Medlem sedan	2020	2018	2014	2024
Födelseår	1976	1970	1967	1959
Arbetslivs- erfarenhe	Helena Holmgren är sedan 2025 Finance Lead på Monterro. Hon var under åren 2018–2022 VD för Pricer AB (publ), efter att ha innehaft rollen som CFO för bolaget under 2015–2017. Helena Holmgren har även haft olika ledande positioner inom finans och verksamhetsledning, bland annat på Navigio, Intrum Justitia AB (publ) och EF.	Jaakko Kivinen har bred erfarenhet av bolagsutveckling, private equity samt rådgivning och transaktioner genom sina tidigare anställningar som Partner i Altor Equity Partners, Partner i Soros Private Equity Partners och Associate på Goldman Sachs. Jaakko är sedan 2017 Senior Advisor till Accendo Capital. Jaakko är finsk medborgare och är baserad i London.	Erik Selin har över 25 års erfarenhet från fastighetsbranschen, där han grundat och byggt upp bland annat Erik Selin Fastigheter AB och Fastighets AB Balder. Erik Selin är främst verksam som VD för Fastighets AB Balder.	Åsa Sundberg är sedan 2012 VD för Teracom Group AB, som är ett statligt infrastrukturbolag inom telekommunikation. Åsa Sundberg var innan dess ordförande i Teracom Group AB samt vd för Net1 Sverige AB. Tidigare roller inkluderar partner på riskkapitalbolaget Provider Venture Partner, VD för Telia Engineering och Telia Prosoft, samt chef för Telia International Carrier.
Utbildning	MSc in Business and Administration, Lund University, och MBA University of Ottawa.	MSc in Economics, Helsinki School of Economics and MBA, University of South Carolina.	High School Economics.	M.Sc. degree in Real Estate Finance from KTH Royal Institute of Technology
Övriga uppdrag	Styrelseledamot i Micro Systemation AB och ProGlove GmbH.	-	Styrelseordförande i K-Fast Holding AB, Brinova Fastigheter AB, Swedish Logistic Property AB och Norion Bank AB. Styrelseledamot och verkställande direktör i Fastighets AB Balder. Styrelseledamot i Neudi & Co och Hedin Mobility Group.	Board Member of Industrifonden.
Aktier	15 000 aktier.	63 500 aktier.	7 138 503 aktier via deläggande i Chirp AB.	15 546 aktier.
Beroende/ oberoende	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Ledningsgrupp



Rikard Fröberg



Pernilla Lindén



Martin Åberg



Magnus Angermund



Pernilla Grennfelt

Position	CEO	CFO	Deputy CEO	Deputy Head of Fiber Solutions EMEA and CEO of HCI	Head of Investor Relations
Medlem sedan	2025	2021	2014	2021	2024
Födelseår	1974	1969	1981	1968	1970
Arbetslivs- erfarenhe	Rikard Fröberg kommer närmast från rollen som Chief Product and Marketing Office för Ansell Ltd, som är en global tillverkare av personlig skyddsutrustning, stationerad i USA. Ledande befattningar hos Ansell mellan 2010 och 2025, inklusive President för Industrial Global Business Unit och Chief Commercial Officer för EMEA och Asia-Pacific. Ansvarig för Business Development and M&A samt landschef i Baltikum hos den nordiska industrigrossisten Ahlsell Group under 2004-2010. McKinsey & Co i Sverige under 1999-2004.	Pernilla Lindén var CFO och EVP Business Excellence på Handicare Group, ett globalt medicinteknikbolag, under åren 2018-2021. Olika ledande befattningar hos Mölnlycke Health Care under 2007-2018, inklusive Acting CFO, VP Finance Commercial och Finance Director Surgical. Business Director Transportation hos Exide Nordic under 2003-2007. Olika positioner inom Exide Nordic 1997-2003, bland annat Finance Manager.	Martin Åberg var VD för Proximion under åren 2012-2018. Proximion är sedan 2014 ett dotterbolag till Hexatronic. Sedan 2017 innehar Martin Åberg rollen Deputy CEO för Hexatronic Group med ansvar för M&A. Sedan 2020 är han också ansvarig för Hexatonics verksamheter inom Data Center. Analytiker hos Lage Jonason under 2007-2010.	Magnus Angermund har haft ledande roller på Hexatronic under åren 2006-2007, 2016-2020 och under 2021-2025 som ansvarig för Fiber Solutions i norra Europa. Marketing & Sales Director på Eco Datacenter 2020-2021. Olika positioner inom Enaco 2007-2016, inklusive som försäljningschef, regionchef och VD.	Pernilla Grennfelt arbetade som konsult inom finansiell kommunikation 2021-2024. SVP Communications & IR för Gränges Group AB under åren 2014-2021, IR-chef för ICA Gruppen 2013-2014 och IR-chef för Hakon Invest 2005-2013. Journalist och nyhetschef Nyhetsbyrån Direkt 1999-2005.
Utbildning	Master of Science in Industrial Engineering and Management from Chalmers University of Technology, and a Master of Arts in Mathematics of Finance from Columbia University.	BSc in Business Administration and Economics, School of Business and Economics and Law, University of Gothenburg.	MSc in Engineering Physics, Uppsala University, MSc in Business, Uppsala University, also a Chartered Financial Analyst, IFL, Stockholm School of Economics.	High School Electrical/ Telecom Engineering, IHM, IFL Executive Management Program.	BSc Business Administration and Economics, University of Gothenburg.
Aktier	101 000 aktier.	48 197 aktier, 770 aktier av närstående.	7 138 503 aktier via deläggande i Chirp AB, 100 000 aktier privat.	231 788 aktier.	3 500 aktier.

Ovan angivna innehav av aktier för respektive person anges per 7 mars 2025.



Linn Lundstedt



Christian Priess



Lise-Lott Schönbeck



Jakob Skov

Position	General Counsel	Head of Fiber Solutions EMEA	CMO	Head of Harsh Environment
Medlem sedan	2025	2019	2020	2024
Födelseår	1984	1970	1972	1967
Arbetslivs- erfarenhe	Linn Lundstedt har tjänstgjort som chefsjurist för Hexatronic sedan 2023. Tidigare erfarenhet inkluderar Legal Counsel på Preem AB under 2018-2023, Group Legal Counsel på Telefonaktiebolaget LM Ericsson under 2016-2018, advokat på advokatbyrån Roschier under 2011-2016 och notarie på Nyköpings tingsrätt under 2009-2011.	Christian Priess var chef för affärsutveckling på Hexatronic 2019-2021, innan han antog rollen som chef för Central Europe. Från 2009 till 2018 var han VD för Priess Ettema Nigh AG och från 2004 till 2008 Marketing Director för Hilti Group. Under 1995-2001 hade Christian Priess olika roller inom NKT, bland annat som Divisional Director Region North och Sales Director Asia and Region Head.	Lise-Lott Schönbeck var Director of Marketing and Product Management på Biolin Scientific AB under åren 2016-2020. Tidigare erfarenheter inkluderar Global Product Manager på Vitrolife AB under 2009-2015 och Global Product Manager på Millipore Corp under 2005-2009.	Jakob Skov var under 2021-2022 Chief Operating & Commercial Officer hos Greenlab AB. Hans tidigare uppdrag inkluderar SVP, Product Division Electronics & Microelectronics hos Forced Technology, VD för NKT Photonics A/S 2001-2015 och Executive Business Development Manager hos NKT Holding A/S 1999-2001. Under 1993-1999 arbetade Jakob Skov i olika roller hos NKT Group.
Utbildning	LL.M. Uppsala University, BSSc in Business, Uppsala University, and a Diploma in legal studies from King's College, London.	MSc International Business, Aarhus School of Business, MBA IMB.	MSc in Engineering Physics and Chemistry, Chalmers University of Technology.	MSc in International Business Administration and Finance, Aarhus School of Economics.
Aktier	3 900 aktier.	126 804 aktier, 21 000 teckningsoptioner.	32 856 aktier.	12 000 aktier privat, 1569 aktier i FS2020 Holding Aps. och 18000 teckningsoptioner.

Risker och riskhantering

Hexatronics verksamhet är, liksom all affärsverksamhet, förenad med risker av olika slag. Att kontinuerligt identifiera och utvärdera risker är en naturlig och integrerad del i verksamheten för att på så sätt kunna kontrollera, begränsa och hantera prioriterade risker på ett proaktivt sätt.

Koncernens förmåga att kartlägga och förebygga risker minimerar risken att oförutsägbara händelser kan få en negativ inverkan på verksamheten. Målet med riskhantering är inte nödvändigtvis att eliminera risken, utan snarare att säkra våra affärsmål med en balanserad riskportfölj. Riskbedömningen syftar också till att öka hela organisationens riskmedvetenhet, för operativa beslutsfattare såväl som för styrelsemedlemmar.

Hexatronics styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets riskhantering. Risker relaterade till affärsutveckling och långsiktig strategisk planering, såväl som koncernens arbete med hållbarhetsfrågor och därtill relaterade risker, hanteras av koncernledningen och prioriteras

slutligen av styrelsen. Koncernens centrala finansavdelning ansvarar för prioritering och hantering av finansiella risker, samt säkerställer att koncernen har korrekt försäkringsskydd för försäkringsbara risker. En mer utförlig sammanställning av de finansiella riskerna finns även i not 3. Koncernens uppförandekod samt ett antal mer specifika policyer utgör grunden för den löpande operativa riskhanteringen som hanteras på alla nivåer i organisationen.

Hexatronics riskhanteringsprocess identifierar relevanta risker som sedan klassificeras och prioriteras. Hela organisationen är involverad i riskhanteringsprocessen, från bolagsnivå upp till koncernstyrelsen.

Hexatronic har delat in identifierade risker i marknadsrelaterade risker, verksamhetsrisker, regulativa risker samt finansiella risker. Hållbarhetsrisker ingår som en integrerad del i alla riskområden och beskrivs också närmare i koncernens hållbarhetsrapport. Kartläggningen och uppföljningen av den strategiska riskhanteringen stöds av den operativa riskhanteringen, där riskerna följs upp vid månatliga möten med enheterna och där riskerna presenteras som en del av Vd:s uppdatering vid varje styrelsemöte. Utbildningsaktiviteter och internkontrollaktiviteter, såsom självutvärdering, stöder också det pågående riskhanteringsarbetet.

Verksamhetsrisker

Verksamhetsrisker inkluderar både risker kopplade till Hexatronics strategiska inriktning som den operationella driften. Personal, system och processer är viktiga områden men även strategi avseende förvärv, investeringar och marknad.

Marknadsrelaterade risker

Risker som påverkar vår bransch eller marknad som helhet. Risker kan tex ta sitt ursprung i politiska frågeställningar, övergripande trender och makroekonomiska faktorer.

Regulatoriska risker

Risker som kan hänföras till brott mot lagar och regelverk inklusive mutbrott och korruption. Risk för avtals tvister eller immateriella rättigheter tillhör också denna kategori.

Finansiella risker

Risker med utgångspunkt i Hexatronics finansiering av verksamheten samt risker kopplade till de finansiella marknaderna såsom valuta, råvaru- och ränterisk.



Övergripande process för riskhantering

Hexatronics riskhanteringsprocess börjar på bolagsnivå med att identifiera, klassificera och bedöma risker. Detta sker enligt en modell satt av koncernen där de övergripande riskområdena brutits ner i ett antal riskklasser.

Bolagens riskanalyser utgör grunden för det lokala riskarbetet men aggregeras också på koncernnivå och koncernledningen gör en prioritering av koncernrisker med högst påverkan på koncernens strategiska plan. Den aggregerade

riskanalysen diskuteras och fastställs slutligen i styrelsen och utgör en integrerad del i strategiarbetet med verksamhetsplaner och budget. Riskarbetet med tillhörande handlingsplaner rapporteras därefter löpande till styrelsen.

Inhämtning och utvärdering

Q2 • Identifiering och analys av dotterbolagen, prioritering och utvärdering av koncernledningen.

Integrera risker

Q4 • Integrera risker i budgetprocessen samt investeringsplaner.

Q3

Fastställa strategisk plan och riskhantering med styrelsen. Påbörja uppföljning och rapportering.

Strategisk plan och riskhantering

Q4

Q1

Q1 • Uppföljning och rapportering (löpande)

Uppföljning

Riskhantering

I det strategiska riskarbetet identifieras risker inom samtliga riskkategorier. Nedan återges de risker och områden som bedöms ha en väsentlig påverkan

på Hexatronics verksamhet. Utveckling jämfört med föregående år illustreras med pilar, där en pil som pekar uppåt innebär att risken ökat.

Marknadsrelaterade risker	Hantering	Utveckling (jmf med föregående år)
Konjunktur och marknad Hexatronic är beroende av makroekonomiska förhållanden samt tillväxt och finansiell utveckling hos sina största kunder. En allmän nedgång eller svag utveckling i ekonomin skulle främst få konsekvenser för kundernas investeringsvilja, vilket i sin tur skulle kunna leda till en svagare försäljning av Hexatronics produkter och tjänster.	Hexatronics ökande diversifiering gör koncernen mindre känslig för konjunktursvängningar i branscher och geografiska regioner runt om i världen. Hexatronic strävar efter att kontinuerligt diversifiera koncernens verksamhet och anpassa kostnaderna till specifika förhållanden.	
Politisk och geopolitisk risk Geopolitisk instabilitet kan ha en negativ inverkan på Hexatronics verksamhet och resultat. Konsekvensen av dessa händelser kan innebära stängda landsgränser och därmed försämrade leveransmöjligheter från leverantörer och till kunder.	Som leverantör till telekomindustrin bedöms Hexatronics verksamhet vara kritisk i flera delar av världen. Valet av leverantörer och distributionskedjor är här centralt för att minimera den risk som är förknippad med en ökad osäkerhet i omvärlden.	
Miljö- och klimatrelaterade risker Risker relaterade till miljö fortsätter att öka i betydelse samtidigt som reglering och rapporteringskrav ökar. Hexatronic har höga ambitioner för att minska sin klimatpåverkan och det finns en förtroenderisk mot kunder och investerare om koncernen inte levererar i linje med ambitionen.	Ett systematiskt miljöarbete i enlighet med bolagens ledningssystem och gällande lagstiftning bidrar till att minimera risken för miljörelaterade incidenter. Se även hållbarhetsrapporten för mer information kring koncernens hållbarhetsarbete och hur vi arbetar för att minimera vår påverkan på miljön.	
Innovation och teknik Delar av Hexatronic är beroende av organisationens förmåga att utveckla och marknadsföra nya produkter och tjänster i linje med den övriga marknaden. Det finns risker förknippade med koncernens förmåga att utveckla nya produkter och tjänster samt att framgångsrikt kommersialisera dessa. En oförmåga att anpassa verksamheten till tekniska förändringar kan leda till att koncernens produkter och tjänster blir föråldrade.	Ett nära samarbete med de största kunderna och potentiella kunderna inom produktutveckling är oerhört viktigt. Hexatronic utvecklar ständigt sitt erbjudande för att i framtiden kunna erbjuda mer kompletta systemleveranser, främst baserade på egen utveckling, produktion och innovativ svensk design och kvalitet. Bolaget bedömer att detta kommer att möjliggöra långvariga kundrelationer och högre marginaler samtidigt som koncernens övriga partners blir mer konkurrenskraftiga.	

Regulatoriska risker	Hantering	Utveckling (jmf med föregående år)
Regulatorisk efterlevnad Risken att Hexatronic eller ett dotterbolag till Hexatronic underlåter att följa regler och förordningar såsom exempelvis marknadsmissbruksförordningen, handels sanktioner, exportkontrollregler samt mutbrott och antikorrupsionsregler kan leda till kostnader och renomméskada.	Hexatronic har policies och interna processer för att säkerställa att alla regulatoriska krav uppfylls. Hexatronic tillhandahåller regelbundet utbildning för sina koncernbolag om regelefterlevnad, till exempel antikorrupsion, handels sanktioner och exportkontroll samt insiderhandel Hexatronic har en kommitté med relevanta personer ur koncernledningen som beslutar i affäretiska ärenden.	

Verksamhetsrisker	Hantering	Utveckling (jmf med föregående år)
Allvarlig produktionsstörning Hexatronic har ett antal större produktionsanläggningar globalt och skador på dessa förorsakade av till exempel brand eller avbrott i produktionsprocessen kan få negativa konsekvenser form av direkta skador på egendomen samt avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunder.	Riskbedömning, kartläggning och åtgärdsplaner utarbetas både internt och i samarbete med externa rådgivare. Koncernen har ett marknadsmässigt försäkringsskydd och varje större produktionsenhet genomgår riskinspektioner med förslag på förbättringsåtgärder.	→
Nyckelpersoner/kompetens Förmågan att attrahera och behålla kvalificerad personal och ledande befattningshavare är helt avgörande för Hexatronics långsiktiga framgång. Hexatronic är särskilt beroende av ledande befattningshavare samt av viss personal inom utvecklings-, inköps- och försäljningsavdelningarna. Brister i företagskultur, jämställdhet och mångfald samt diskriminering kan leda till en negativ företagskultur och påverka Hexatronics förmåga att behålla och attrahera personal.	Hexatronic är en attraktiv arbetsgivare med låg sjukfrånvaro och personalomsättning. Hexatronic prioriterar att skapa goda förutsättningar för medarbetarna att utvecklas inom koncernen och trivas med sitt arbete. I koncernens förvärvsstrategi ingår att säkerställa att nyckelpersoner i de förvärvade bolagen är motiverade att fortsätta driva sina bolag självständigt inom koncernen. Hexatronic arbetar också aktivt med mångfald och jämställdhet och anordnar regelbundna utbildningsaktiviteter inom detta område.	→
Inköp och leverantörskedjor Hexatronic har relationer med ett stort antal leverantörer inom många produktområden och geografier. Risker kan uppstå om beroendet av enskilda leverantörer är stort alternativt om många leverantörer är geografiskt koncentrerade och det uppstår störningar i leverantörskedjan eller geopolitisk oro i området.	Hexatronic har delat in sina strategiska inköp i kategorier med kategoriansvariga. Inköpsstrategin är baserad på marknadsanalys och riskminimering med ambition att ha flera alternativa leverantörer för nyckelprodukter. Alla strategiska leverantörer kartläggs utifrån ett riskperspektiv. Huvuddelen av koncernens leverantörer är baserade i USA och Europa.	→
Kvalitetskontroll och produktansvar Hexatronics systemlösningar och produkter är viktiga komponenter i kundernas produkter och kostnaden för att ersätta defekta Hexatronic-komponenter kan vara betydande och kan leda till omfattande skadeståndskrav. Det finns således en risk för tvister med kunder, leverantörer och andra affärspartners	Hexatronic arbetar kontinuerligt med att säkerställa kvaliteten i komponenter som köps in från leverantörer och i produkter som tillverkas av Hexatronic. Tvister följs upp kvartalsvis och eventuella väsentliga tvister följs upp av revisionsutskottet. Avsättningen för framtida garantiåtaganden utvärderas löpande. Tvister utvärderas noggrant för att säkerställa att Hexatronic, där så är lämpligt, tar sitt ansvar. Hexatronic säkerställer därutöver att koncernen har ett adekvat försäkringsskydd.	→
Information och IT Hexatronic är beroende av IT-system för sin dagliga verksamhet. Störningar orsakade av hård- eller mjukvarufel, cyberattacker, eller dataläckage kan ha en direkt inverkan på Hexatronics verksamhet. Störningar i de finansiella systemen kan påverka bolagets förmåga att rapportera resultat. Dataintrång kan leda till obehörig åtkomst, informationsläckage eller förlust av data.	Datasäkerhet är av hög prioritet för Hexatronic och är ett område där investeringar görs. Hexatronic anser att en nyckelfaktor när det gäller cybersäkerhet är att utbilda sina medarbetare. Hexatronic har ett styrande ramverk för IT- och cybersäkerhet som är antaget av styrelsen och koncernledningen.	→